

İnci'den

Mart 2010



İnci Holding'de bayrak değişimi

Yenilenebilir enerji şirketi
Turkges kuruldu

İnci Akü Off-Road Takımı birinci

HL-İnci, Jaguar ve Land Rover'ın
en iyi tedarikçisi

İ 'Farklı Düşünüyoruz, Fark Yaratıyoruz.'

2010



01 Başkanın Mesajı:

02-03 Gündem:
2010 Sinerji Toplantısı•Turkges

04-05 İncivak
Cevdet İnci Teşvik Ödülü

06-09 İnci Akü

10-12 Hayes-Lemmerz Türkiye Operasyonları

13 Cimak•İnci Sigorta

14-15 İçimizden Biri: Yusuf Sezer

16-17 İnci Holding: Yeni Yıla Merhaba

18-20 İncitaş

21 Bayilerimiz: Emre Otomotiv

22-23 Bir Konuk: Off-Road Şampiyonları

24 İnci Lojistik•KonKur

25 ISM

26 3. Kuşak: Osman Gök

27 Sosyal Sorumluluk

28-29 Bizden Haberler

30-31 Kültür Sanat:
Heykeltraş A. Suat Kızıltuğ•Kitap Özetleri

YAYINA HAZIRLAYANLAR

AHMET GÜLÇAĞ
ASLI ERDEM
EDA ALVER
ECE PAKER
GÖKŞİN AKÇALI
LEMAN SEKMAN
NEŞE GÖK
SERAP MUMCU
TUĞRUL ÇINAR
YASEMİN EKEN

İLETİŞİM

İNÇİ HOLDİNG A.Ş.
AKÇAY CAD. NO: 64/2
GAZİEMİR / İZMİR
TEL : 0232 265 45 00
FAKS : 0232 265 47 57
halklailiskiler@inciholding.com

ÖN HAZIRLIK

3.BOYUT REKLAM TAN. DAN. HİZ. LTD. ŞTİ.
TEL : 0232 421 52 58
FAKS : 0232 421 55 78

BASKI

NEŞA OFSET AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.
TEL : 0232 461 90 90
FAKS : 0232 461 90 91

BASKI TARİHİ

‘Farklı Düşünüyoruz, Fark Yaratıyoruz.’

2010

Sevgili Arkadaşlar,

Bilimin takip edilmesi güç bir hızda, birçok koldan ilerlediği inkâr edilemez bir gerçek. Teknolojik gelişmelerin temposu hayatımızı ve işlerimizi kolaylaştırıp, zenginleştiriyor, ancak Dünya'nın elektronik ve ekonomik olarak hızla yakınlaştığı bu çağda acaba insanların birlikte yaşamaları için sosyal kabiliyetleri ve ilişkileri de bilimdeki gelişmelere paralel geliyor mu?

Hepimiz yardıma muhtaç doğarız ve doğduğumuzda yakınlarımıza bağımlıyızdır. Büyüyüp geliştikçe, kendi ihtiyaçlarımızı karşılayabilir duruma gelir, yavaş yavaş bağımsızlığımıza ve özgürlüğümüze kavuşabiliriz. Önemli olan özgürlüğümüze kavuştuktan sonra diğer özgür insanlar ile birbirimize karşılıklı saygı göstererek, uyum içerisinde birlikte yaşama kabiliyetimizi geliştirebilmemizdir.

Sizlere çok klasik bir örnek vereceğim. Bir orkestrada her çalgı aletinin sesi ayrıdır ve orkestranın yarattığı müzikte ayrı bir önemi vardır. Orkestranın amacı değişik çalgı aleti çalan kişileri bir araya getirerek müzik eserlerini zamanlamak ve uyumuyla en iyi şekilde seslendirmektir. Eğer orkestradaki her eleman aynı işlevi gerçekleştirirse, aynı sesi çıkarsaydı, bugün dinlediğimiz birçok güzel eserden kulaklarımız mahrum kalacaktı.



Türkiye Cumhuriyeti dünya üzerinde değişik dinlere, eski ve gelişmiş uygarlıklara beşik olmuş topraklar üzerinde kurulmuş bir kültür orkestrasıdır. Bu verimli topraklar üzerinde yaşama sansına sahip olan bizler bu güzel kültür mozaiğinin zenginliğimiz olduğu bilinci ile yaşamalı, tarihi sorumluluğumuzu hakkıyla taşımamızdır. Çeşitli kültürlerin bir arada bulunması bize gelişmemizde rehberlik edecek, fırsatlar yaratacaktır. Büyük ve uyumlu bir orkestranın ahenkli şahane nağmeleri gibi, biz de kültür çeşitliliğimizi dengeleyerek ve yerinde kullanarak başarıya sahne olmalıyız. Bu, sadece ülkemiz topraklarının tarihine değil, dünya mirasına karşı önemli bir sorumluluğumuzdur.

Bugün, dünyadaki birçok toplum ekonomik, sosyal ve politik açıdan önemli bir dönemeçtedir. Bu açıdan şimdiye kadar bildiklerimizin birçoğu gözden geçirilmektedir. Gelişmiş ülkeler standart üretimlerini yavaş yavaş geliştirmekte olan ülkelere, doğruya doğru kaydırmaktadır. Türkiye'de genç, dinamik, esnek, yeniliklere açık, iyi yetişmiş bir nüfus mevcuttur. Bu nüfus gücünden ve yeteneklerinden, ülkemizin kaynaklarından ve stratejik konumundan faydalanarak çevreye duyarlı bir üretim üssü haline gelebilir ve yakın ülkelerin de bu konuda gelişmeleri için öncülük yapabiliriz.

Yukarıda belirttiğim gibi dünya çapındaki bir başarıya profesyonel bir orkestra gibi uyum içinde çalışıp üreterek ulaşabiliriz.

Sevgili arkadaşlarım, birlikte yaşama ve çalışma uyumumuz tam olsun. Böylece problemin değil, çözümün parçası olabiliriz.

Çalışmalarınızda hedefinizin berrak, yolunuzun açık, gücünüzün ve kişisel bütünlüğünüzün pek olmasını dilerim. Birlikte çok güzel işler yapacağız...

Meral İnci Zaim
Yönetim Kurulu Başkanı

2010'un İlk Sinerji Grubu Toplantısı



2010'un ilk Sinerji Grubu toplantısı, 3 Mart'ta İnci Holding Merkez Binası'nda yapıldı. İnci Holding Yönetim Kurulu üyeleri, İnci Ailesi'nden temsilciler, grup şirketlerinin üst düzey yöneticileri ve danışmanlardan oluşan Sinerji Grubu, her yıl yaklaşık üç kez toplanıyor. Katılımcıların ortak bir konuyu irdeledikleri, birbirleri ile fikir alışverişinde buldukları ve sunumların yapıldığı toplantılar, bir kokteyl ya da yemek ile son buluyor.

3 Mart toplantısında, 2010 yılı ile ilgili bazı bilgilerin paylaşılmasından sonra, İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü Fatoş Hüseyinca "Güvenin Hızı" adlı kitapla (*) ilgili bir sunum yaptı. Ayrıca, Mustafa Zaim, Hayes Lemmerz International'da üstlenmiş olduğu Global Satın Alma Yönetiminden Sorumlu Koordinatör ve Avrupa, Afrika ve Asya-Pasifik (EAAP) Bölgeleri'nden Sorumlu Genel Danışman görevleri için kutlandı ve kendisine İnci Holding ve Grup Şirketleri'ne olan katkıları nedeniyle teşekkür edildi.



Toplantının bir başka bölümü de HL-Jantaş Genel Müdürü Süreyya Perçin'e ayrılmıştı. Uzun yıllar HL-Jantaş'ta genel müdür olarak sayısız başarıya imza atmış olan Süreyya Perçin, 2010'da bayrağı Cemal Aydoğan'a devretti.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim konuşmasında "11 yıllık özverili çalışmalarını için İnci Grubu olarak kendisine müteşekkirimiz. Her zaman ve her koşulda pozitif duruşunu koruyabilen bir kişiliğe sahip olan Süreyya Bey, yöneticiliğinin yanı sıra çok kıymetli bir mühendis ve değerli bir dosttur. Kendisinin bundan sonra da çok önemli projelere imza atacağına inanıyoruz" dedi. Süreyya Perçin'e değerli katkıları nedeniyle teşekkür edildi ve hediyesi verildi.

Süreyya Perçin ise konuşmasında "Rahmetli Cevdet İnci ilk görüşmemizde, benimle, Grubun mükemmel geleceğine dair düşüncelerini paylaştı ve bir öğüt verdi: 'Evlat, at sırtında orak biçilmez'. Bu sözleri benim Gruba bakışımı farklı kıldı. İnci Holding ve İnci Ailesi ile birlikte çalışmış olmaktan çok mutluyum" dedi.

Toplantıda ayrıca Cevdet İnci Eğitim Vakfı-İNCİVAK Başkan Vekili Prof. Dr. Cezmi Öncüer'e değerli katkıları nedeniyle teşekkür edildi. Prof. Dr. Öncüer, Vakıf Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti'nde üyelik görevleri ile katkılarına devam edecek.

Sinerji Grubu, yoğun geçen toplantıdan sonra, ortak bir yemekte buluşarak, günün yorgunluğunu attı ve güzel anılar paylaştı.

(*) *Güvenin Hızı / The Speed of Trust – Stephen M.R. Covey*

İnci Grubu Çevreye Bağlı Gelişen Yeni Mevzuatları Yakından Takip Ediyor



İnci Holding bünyesindeki mevcut ve yeni aktivitelerin gelişiminde, çevrenin artan öneminin bilinci ile ilgili konularda bilgi birikimini arttırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştiriliyor. Bu kapsamda, 2 Şubat Salı günü İnci Holding Merkez Binası'nda Tübitak MAM (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Marmara Araştırma Merkezi) uzmanlarından Özgür Doğan ve H. Merve Başar ağırlandı. Uzman konuşmacılar, Tübitak MAM tarafından hazırlanan bilgi dosyasını sundular. Ayrıca çevreye ilişkin yasal mevzuatlar ve buna bağlı değişen iş koşulları hakkında bilgi aktardılar. 2 Mart Salı günü gerçekleştirilen diğer bir toplantıda karbondioksit emisyonu, ileride daha yaygın olarak kullanılacak karbon borsası ve konuyla ilgili yasal düzenlemeler hakkında bilgi edinildi.

Grup Şirketlerinde Çalıştaylar Devam Ediyor

İnci Holding vizyonu ve misyonu doğrultusunda, Grup Şirketlerinin stratejik hedeflerini desteklemek amacı ile



düzenlenen strateji çalıştaylarının ilki, İncitaş için 7 Ocak 2010'da İnci Holding Merkez Binası'nda gerçekleştirildi. Grup içinden yönetici ve çalışanlar ile dışarıdan uzmanların ve davetlilerin olduğu, yoğun bir program ile tüm gün süren Çalıştay, İncitaş'ın gelecek planlarına ışık tuttu. İncitaş Çalıştayının ardından, ISM ve CİMAK Çalıştayları yapıldı.

26 Ocak 2010'da İnci Holding Merkez Binası'nda tüm gün süren çalıştaylara, İnci Holding Yönetim Kurulu üyeleri, iş geliştirme grubu, şirketlerin yöneticileri ve sektör uzmanları katıldı.

Çalıştaylar, şirketlerin 2010 yılında hazırlayacakları stratejik planlar için, hem mevcut gelişim planlarının tartışılması hem de yeni proje fikirlerinin üretilmesi açısından verimli sonuçlar ortaya çıkardı.

Turkges ile Yenilenebilir Enerjide Atılım

İnci Holding ve Anel Grup, 13 Ekim 2009 tarihinde imzalamış olduğu iyi niyet sözleşmesi çerçevesinde, ortak yenilenebilir enerji şirketi Turkges kuruldu. Anel Enerji, İnci Holding kuruluşlarından Cimac ve diğer tüzel kişilerin ortaklığıyla kurulan şirket Turkges Enerji Elektrik Üretim adıyla faaliyet gösterecek. İnci Holding tarafında çalışmalarını yürüten Yetkin Paker, "Şirketi, yenilenebilir enerji alanında güneş santrali kurmak ve işletmek için kurduk. İlk aşamada toplam 20 MW kurulu güçte bir güneş enerjisi santrali kurmayı planlıyoruz" dedi.

Karacasu Memnune Yarenci İnci Meslek Yüksekokulu Devir Teslim Töreni

21 Ekim 2009'da açılışı gerçekleştirilen 1200 öğrenci kapasiteli Karacasu Memnune Yarenci İnci Meslek Yüksekokulu'nun devir teslim töreni 11 Şubat Perşembe günü İnci Holding Merkez Binası'nda yapıldı. İmza törenine Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Şükrü Boylu, Karacasu Memnune Yarenci İnci Meslek

Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Tuna Doğan, meslek yüksekokulundan öğretim görevlileri, ile İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim ve İNCİVAK yöneticileri katıldı. Üniversite yetkilileri, yüksekokulun, üniversite ve sanayi işbirliğinin yanısıra, İnci Ailesi'nin eğitime katkı misyonunun çok değerli bir örneği olduğunu ve bu tür katkıların sürmesi yönündeki dileklerini ifade ettiler.

KonKur İnşaat tarafından bir yıl gibi kısa bir sürede tamamlanan yüksekokulda, 21 derslik 3 bilgisayar laboratuvarı, 1 yabancı dil laboratuvarı, 1 tasarım stüdyosu, yemekhane, mutfak ve engelli asansörü bulunmaktadır.



HL-Türkiye Operasyonları'ndan Eğitime Katkı

HL-Türkiye Operasyonları, Manisa ve merkez ilçelerinde öğrenim gören meslek lisesi ve ilköğretim öğrencilerine eğitim bursu vererek, yerel eğitime katkıda bulunuyor. 2010-2011 döneminde bu katkıdan OKS Teknik Lisesi, Endüstri Meslek Lisesi, Teknik Lise, Ticaret Meslek Lisesi, Anadolu Ticaret Meslek Lisesi, METEM (Manisa Esnaf Sanatkar Odaları Birliği Mesleki Teknik Eğitim Md.), Murat Ermen ve Çağatay Uluçay İlköğretim Okulları yararlandı.

2009-2010 Dönemi Başarı Bursluları Belirlendi

ÖSS'de ilk % 5 içine giren ve başansı sürekli olan öğrencilere verilen Cevdet İnci Eğitim Vakfı-İNCİVAK başarı burslarına başvuran öğrencilerle yapılan görüşmeler ve incelemeler sonucunda, burs kriterlerine uyan öğrenciler İNCİVAK Başarı Bursluları Ailesi'ne katıldılar.



25 Şubat 2010'da İnci Holding Merkez Binası'nda yapılan toplantıda başarı bursluları, Vakıf yönetimi ve yeni arkadaşları ile tanıştılar, 2010-2011 döneminde birlikte gerçekleştirebilecekleri sosyal sorumluluk projeleri ve ortak aktiviteler hakkında düşünceleri paylaştılar.

2009 Cevdet İnci Teşvik Ödülü ISM Ekibimizin



İnci Holding'e bağlı şirketlerde verimliliği artırıcı ve katma değer yaratıcı çalışmalarını teşvik etmek amacıyla düzenlenen Cevdet İnci Teşvik Ödülü için, grup şirketleri tarafından yapılan ön değerlendirme sonucunda 12 proje finale kaldı. Projelerin sözlü ve görsel sunumları 10 Aralık 2009 tarihinde 11 kişiden oluşan Değerlendirme Kurulu huzurunda yapıldı.

2009 yılı değerlendirmesi için, ilk defa kurum dışından konusunda uzman kişiler Değerlendirme Kurulu'nda yer aldılar. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim'in de hazır bulunduğu seçimlerde, Şirketlerin Genel Müdürleri, İNCİVAK Yöneticileri, İzmir Kalder Yönetim Kurulu Üyesi Ela Dalçam ve Celal Bayar Üniversitesi Konstrüksiyon ve İmalat Anabilim Dalı Başkanı Doç. Dr. Enver Atik'ten oluşan Değerlendirme Kurulu'nun, sunumları izledikten sonra yaptığı değerlendirmeye göre, 12 birbirinden değerli proje arasından, ISM Minibar'ın "Termoelektrik Soğutuculu Minibar Üretilmesi" başlıklı proje ödüle hak kazandı. Kazanan ekip ödülünü Yeni Yıla Merhaba Gecesi'nde Şerife İnci Eren'den aldı.

Finale kalan projeler ve ekipleri:

Proje Adı	Şirketi	Ekip Üyeleri
1 Termoelektrik Soğutuculu Minibar Üretilmesi	ISM Minibar	Niyazi Şencan, Özgür İllutlu, Abdül Güçlü, Uğur Akdeniz,
2 1. Kasnak Hattı Setup Sürelerinin 190 Dakikadan 40 Dakikaya Düşürülmesi	HL-Jantaş	Güven Alpar, Ziya Özanak, Süleyman İnci, Mehmet Karaca, Gürkan Kocakaya, Emin Gönçör, Yusuf Yıldırım, Bekir İba, Ahmet Çetin
3 Hızlı Kalıp Değişimi ile Verimlilik, Enerji, Maliyet Konularında Kazanç Sağlayan SMED Projesi	HL-Alüminyum	Önem Denizli, Bülent Taşı, Tansel Koman, Emre Sipahi, Aslı Fazlılar, Kürşat Kaçar, Hasan İldaz, Ramazan Belenlioğlu, Gökhan Karadağ, Turgut Karakuzu, Bedri Ece
4 Montaj ve Kalıp Değişim Süresinin Azaltılması	HL-İnci Çelik	Erkin Büyükköprü, Barış Kocabay, Ferhat Yakup Kabadayı, Bünyamin Kaçar, Murat Yürütcü, Harun Pala
5 Cominco Hat Verimliliğinin Artırılması, Firelerin Azaltılması	İnci Akü	Burak Gürhan, Özgür Tuğgan, İbrahim Eroğlu, Özgür Şimşek, Ahmet Uysal
6 Kasnak 3 Hattı Alın Kaynak Yeniden Ayar Süresinin Azaltılması	HL-İnci Çelik	Haydar Yücearslan, Erkan Çevikel, Erdem İkiz, İbrahim Renkçil, M. Ali Karabunar, Abdullah Çoban, Mehmet Beylik, Uğur İzmirlioğlu
7 Fabrika Elektrik ve Doğalgaz Tüketiminin Azaltılması	HL-Alüminyum	Hakan Ünlü, Ali Altınkaya, Aslı Fazlılar, Murat Ateş, Mutlu Şen, Ali Sezer, Fatih Türkşen, Mehmet Temiz, Hakan Kahraman, Uğur Kakuz, Süleyman Gül, Adem Bilen, Önem Denizli, Volkan Topuz
8 Boya Söküm Oranları ve Boya Re-worklarının Azaltılması	HL-Alüminyum	Hakan Ünlü, Evren Çiçek, Murat Kızıldemir, Serhat Dizmen, Ersin Türkkekall, Bülent Taşı, Ergün Düzgören
9 Ürünlerde Enerji Sarfiyatı Azaltma Çalışmaları	ISM Minibar	Serkan Gürkan, Cem Tetik, Ali Kaya, Muhammet Çi,
10 Personel Ödül Puan Sistemi	İnci Akü	Eda Alver, Mehmet Karakuş, Hakan Önal, Tamer Altınoklar, Dursun Yorulmaz
11 Montaj 3 1 Sevkedici Üzerinde Kasnak ve Jantın Poz Uyumunu Kaybederek Alabora Olması Sebepiyle Oluşan Duruşların Sıfırlanması	HL-İnci Çelik	Gönen Çeşinkaya, Bülent Akbıyık, Ramazan Küçük, Ali Dedebaş, Emre Aktaş
12 Cos ve Zarflama Makinaları Arıza Duruş Oranlarının % 5 Azaltılması	İnci Akü	Emre Özmüş, Burak Bayar, Tank Yağı, Emrah Kösbeci, Ömer Taşdemir, Erkan Coşkun

Yeni Enerji Teknolojilerinde Üniversite-Sanayi İşbirliği Zirvesi

Türkiye Genç İşadamları Derneği - TÜGIAD ve İstanbul Teknik Üniversitesi - İTÜ, sanayi ve üniversite işbirliği çerçevesinde öncülük yaparak, 2009 yılında TÜGIAD - İTÜ Yenilenebilir Enerji Platformu - TIYEP'i kurdular. 1 Mart 2010 tarihinde TIYEP tarafından düzenlenen ve reel sektör yöneticileri, sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerin bir araya geldiği "Yeni Enerji Teknolojilerinde Üniversite - Sanayi İşbirliği Zirvesi"nde, İTÜ Enerji Enstitüsü Sektörel Danışma Kurulu katılım beyannamesi imzalandı. Danışma Kurulu ile sektörün ihtiyaç duyduğu donanımına sahip insanların yetiştirilmesinde, sektörün teknik problemlerinin çözümünde ve Ar-Ge süreçlerinde İTÜ Enerji Enstitüsü'nün etkin olarak rol alması hedefleniyor.

İTÜ Enerji Enstitüsü Sektörel Danışma Kurulu Üyesi olması nedeniyle İnci Akü CEO'su Göksel Paker imza törenine katıldı. İmza törenine ayrıca, Ak Enerji, Anel Grup, Demirer Holding, EnerjiSA, Gama Enerji, Permosan, Siemens Enerji, T.Şişe Cam, Vodafone şirketlerinin temsilcileri ile İTÜ adına Rektör Prof. Dr. Muhammed Şahin, İTÜ Enerji Enstitüsü adına Enstitü Müdürü Prof. Dr. Altuğ Şişman, TÜGIAD adına Yönetim Kurulu Başkanı Lütfü Küçük ve TIYEP adına Yönetim Kurulu Başkanı Ufuk Ünal katıldı.

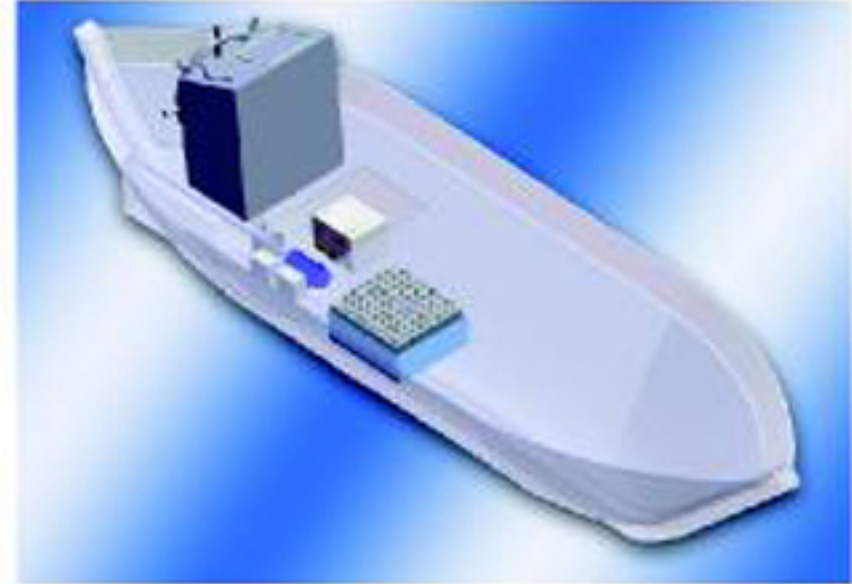
Göksel Paker, zirveyi takip eden "Yeni Enerji Teknolojilerinde Üniversite - Sanayi İşbirliği: Sorunlar ve Çözümler" konulu foruma Aküder'i temsilen konuşmacı olarak katıldı. Organizasyonda yer alan İnci Akü standında, katılımcılar yenilenebilir enerji sektörü kurşun asit enerji depolama teknolojileri alternatifleri konusunda bilgilendirildiler.

Elektrik Motorlu Tekne Sistemi Projesi TRT 1'de

İnci Akü Elektrik Motorlu Tekne Sistemi Projesi, 7 Şubat Pazar günü TRT 1 Haber Bülteni'nde yer aldı.

İnci Akü Çevre Politikası kapsamında sürdürülen Elektrik Motorlu Tekne Sistemleri Sosyal Sorumluluk Projesi, 2007 yılında başlatılmıştır. Yerel çevre örgütleri, halk ve üniversiteler ile birlikte, Dalyan - Köyceğiz Bölgesi'ndeki dizel motorlu gezi teknelerinin, çevreye dost bir şekilde çalışmaları hedeflenmektedir.

TRT Muhabiri Sonay Teker'in haberinde projenin Dalyan'ın doğa güzellikleri ve kültürel değerlerine katkısı ile proje ekibinin İnci Akü Ar-Ge Merkezi'nde sürdürdüğü teknolojik çalışmalara değinildi.



İnci Akü'de Beyin Fırtınası

İnci Akü bünyesinde 2005 yılından bu yana her yıl düzenli olarak yapılan Beyin Fırtınası Toplantıları, 2009 yılında da devam etti. 2009 yılındaki son toplantı, 12 Kasım'da Manisa Büyük Saruhan Otelinde yapıldı.

Beyin Fırtınası Toplantılarının ana konusu her türlü maliyet azaltmaya yönelik önerilerin toplanmasıdır. Bugüne kadar verilen öneriler, Maliyet Azaltma Ekibinin projeleri haline gelmiştir. Esas amacı, doğru katma değer yaratacak önerilerin rahatça sunulabileceği bir ortam yaratmak olan Beyin Fırtınası Toplantılarında en iyi ilk 3 öneri sahibi, PÖPS'den (Personel Ödül Puan Sistemi) puan kazanmaktadır.



Gelişmiş Otomotiv Bataryaları Konferansı-AABC

Gelişmiş Otomotiv Bataryaları Konferansı (AABC-Advanced Automotive Battery Conferences), otomotiv dünyasında özellikle hibrid (HEV), fişe takılarak şarj edilebilir hibrid (PHEV) ve itme gücü olarak içten yanmalı motoru olmayan dolayısı ile petrol türevlerini kullanmayan elektrikli araç (EV) bataryaları üzerine dünyadaki en itibarlı ve bilinen konferanslardan olup, elektrikli araçların geleceğine yön veren içeriktedir. Şimdiye kadar hep Amerika Birleşik Devletleri'nde gerçekleştirilen kongre, 2010'da ilk kez Almanya'nın Mainz kentinde 01-05 Şubat tarihleri arasında düzenlendi ve böylece Avrupa'ya taşınmış oldu.

İnci Akü Ar-Ge Mühendisi Can Aksakal'ın katıldığı konferansa, Lityum iyon piller üzerine uzman hammadde üreticileri, otomotiv yan sanayicileri, araç üreticileri, yönetim sistemi tasarımcıları ve hükümet temsilcileri olmak üzere çeşitli sektörlerden altı yüzün üzerinde katılımcı yer aldı.



Animasyon 3D Eğitim Film

Bayi, müşteri ve öğrenci eğitimlerinde, akü üretim sürecinin akışını anlatmak ve İnci Akü internet sitesi ziyaret edenlere yönelik daha görsel ve daha anlaşılır bir hizmet verebilmek amacıyla bir eğitim filmi hazırlandı.

"Animasyon 3D Eğitim" filminde, stok yönetimi, akünün araca bağlanması esnasında dikkat edilmesi gereken konular, akünün bakımı, uygun akü alınması gibi bilgiler yer alıyor.

Bir Hayalin Gerçekleşmesi: İMA

Daha önce farklı tedarikçilerden alınan bazı makinelerin tasarımı, imalatı, montajı ve otomasyonuna ek olarak, yeni alınan hatların kurulumu, devreye alınması ve makineler üzerindeki revizyonlar da artık İnci Makine Atölyesi-İMA'da gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda İnci Akü, amaçladığı maliyet ve Türk işçisinin kazancı, tecrübe, arzulara hızlı cevap verme ve kaliteli makine yapma hedefine 2009 yılında ulaşmıştır. Çalışmaların başarıyla artarak devam etmesi amaçlanmaktadır.



SAP Bakım Onarım Modülü

Değişen ve gelişen üretim stratejileri ve mükemmelliğe giden yolda izlenmesi gereken felsefelerin hayatımıza girmesi ile fabrikalarda hizmet veren tüm bölümler, kendilerini, bu yolculukta varmak istedikleri hedefe taşıyacak yeni sistemlere ihtiyaç duymaktadır.

İnci Akü ihtiyaç duyulan böyle bir sistemin kurulabilmesi için, 2009 yılı başında Emre Özmüş, Tank Yağlı, Burak Bayar, Emrah Kusbeci, Aydın Sayracı ve Hakan Önal'ın katımları ile proje ekibi kurdu. İnci Akü 6 aylık çalışmaların sonucunda "SAP Bakım Modülü Onarım", fabrika gereksinimleri doğrultusunda şekillendirerek, İnci Grubu Şirketleri arasında bir ilki gerçekleştirdi ve Ocak 2010'da uygulamaya geçirdi.

Projenin devreye girmesi ile bakım bölümleri tarafından yapılan tüm işler kronolojik sırayla kayıt altına alınabilmekte, makinelere yapılan her türlü malzeme ve işçilik maliyetleri ay sonlarında detaylı olarak incelenebilmekte, makinelerin arızaları esnasında değiştirilen parçalar makine bazlı tutulabilmekte ve makine üzerinde değiştirilen parçaların değiştirilme periyotları takip edilebilmektedir. Böylece, uzun dönemde parçaların değişim süreçlerinin hesaplanabilmesi için gerekli olan güvenilirlik analizlerinde kullanılacak olan veriler saklanabilmekte, periyodik bakım planları gerek süre gerekse sayaç bazlı takip edilebilmekte ve tüm toplanan verilerin ışığında * MTTR, **MTBF ve arıza duruş oranları ay sonlarında otomatik hesaplanabilmektedir.

* MTTR(Mean Time To Repair) (Ortalama Arıza Giderim Süresi)

** MTBF(Mean Time Between Failures) (Arızalar Arası Ortalama Süre)

İnci Magazin

İnci Akü'nün 25. yılı nedeniyle hazırladığı İngilizce dergi "İnci Magazine" Ocak ayında basıldı. 2009 yılının İnci'den dergilerinde çıkan haberleri kapsayan İnci Magazin, İnci Akü'nün 62 ülkedeki müşterilerine ulaşıyor.





İNİS'i Öğreniyoruz: 5S ve TPM Yönetimi

5S en genel anlamı ile, üretkenliğin ve kalitenin artırılması, çalışma şartlarının iyileştirilmesi ve standartlaştırılması amacıyla belirlenen ve ömür boyu süreklilik isteyen tertip düzen temizlik anlayışı olup, diğer İNIS prensiplerinin temelini oluşturur. Üretim, bakım, ambar gibi alanlar için kullanılabileceği gibi ofisler için de uygulanabilir.

Amaçları:

- Takımları, nesnelere veya dokümanları arayıp bulmak için kaybedilen zamanı en aza indirmek
- Düzensizlikten kaynaklanan kalitesizliğin ortadan kaldırılması
- Çalışma koşullarının iyileştirilmesi
- İş kazası risklerinin azaltılması
- Takım ruhunun geliştirilmesi
- Şirkete bağlılığın artırılması
- Çalışanların motivasyonunun ve kendilerine olan güvenlerinin artırılması

5S anlayışının yerleştirilmesi, uygulanması ve sürekliliğinin sağlanması adını aldığı 5 adımdan oluşur:

SEIRI: Seçme-Ayıklama-Eleme

SEITON: Sınıflandırma

SEISO: Silme-Temizleme

SEIKETSU: Standartlaştırma

SHITSUKE: Süreklilik

TPM (Toplam Üretken Bakım), mevcut üretim araçlarında kayıp ve duruşları azaltarak performansı arttırmak için uygulanacak olan düzenli ve sistematik bakım faaliyetleridir. Otonom bakımlar açısından üretim personelinin, düzenli koruyucu bakımlar açısından bakım personelinin, makine ve donanım tasarımlarında Ar-Ge, Kalite ve Satınalma gibi teknik bölümlerin ve personel desteği bakımından İnsan Kaynakları Departmanının katılımını gerektirir. "Toplam" olması bundandır. TPM'in öncelikli hedefi mikro duruşları ve arızaları azaltarak makinelerin güvenilirliğini arttırmaktır.



5 S VE TPM YÖNETİMİ

Amaçları:

- Üretim ekipmanlarının güvenilirliğini artırarak, her zaman aynı sonuçlar vermesini sağlamak,
- Ekipmanların tasarımdan kullanıma kadar, tüm aşamalarda çevreye, ürüne ve çalışana zarar verecek faktörlerden arındırılmasını sağlamak,
- Enerji sarfiyatlarını azaltmak,
- Operatörlerimizin otonom bakımlar sayesinde kullandıkları ekipman konusunda bilgi seviyesini arttırmak, ekipmanları daha rahat kullanmalarını sağlamak,
- Operatörlerin "benim makinem" anlayışı kazanmaları ile firmaya ve bölümlerine sadakatlerini arttırmak,
- Kaizen çalışmaları ile makine verimliliğini arttırmak, mikro duruşları azaltmak
- Yeni makine alımlarında doğru tercih için gerekli alt yapının sağlanması

TPM aktiviteleri 7 adımda gerçekleştirilir:

1. Kobetsu-Kaizen (Sürekli Gelişim)
2. Jishu-Hozen (Otonom Bakım)
3. Planlı Bakımın devamında Koruyucu Bakım
4. Üretim ve Bakım Operatörlerinin Eğitilmesi
5. Erken Ekipman ve Erken Ürün Tasarımı
6. Hinshutsi Hozen (Kalite Bakım)
7. İş Güvenliği ve Çevre



ÜRÜN VE ÜRETİM YÖNETİMİ



KALİTE YÖNETİMİ



İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ

Hayes Lemmerz İnci'ye Jaguar Land Rover'dan "En İyi Tedarikçi Kalite Performansı Ödülü"

Geçtiğimiz haftalarda yapılan 2009 Jaguar Land Rover kalite ödülleri töreninde, Hayes Lemmerz, "En İyi Tedarikçi Kalite Performansı" kategorisinde ödüle hak kazandı. 1,200'den fazla Jaguar Land Rover tedarikçisi arasından kazanılan bu ödül, Hayes Lemmerz'in alüminyum ve çelik jant fabrikalarının çok önemli başarısını ortaya koymuştur. Bu fabrikalar içerisinde, İnci Çelik ve İnci Alüminyum işletmeleri de başarılı JLR tedarikçi performansları ile kazanılan ödüle önemli katkıda bulundular ve diğer Hayes Lemmerz fabrikaları ile birlikte tebrik edildiler.



HL-Türkiye Operasyonları TRIZ Eğitiminde



Ar-Ge çalışmalarına destek olması için DFSS (Tasarımda 6 Sigma) temel eğitim programında yer alan "TRIZ (Yaratıcı Problem Çözme Teorisi) ve Patent" konulu eğitim, 12-13 Şubat 2010 tarihlerinde İnci Holding Merkez Binası'nda gerçekleştirildi.

HL-Jantaş, HL- İnci Alüminyum ve İnci Çelik şirketlerinden 20 çalışanın katıldığı eğitimde, katılımcılara, inovasyon (Yenilik), TRIZ teknikleri ve uygulamaları, patent konusu ve araştırmasıyla ilgili Ar-Ge çalışmalarını destekleyici bilgiler aktarıldı.

TRIZ eğitimi kapsamında, inovasyon kavramı, TRIZ araçlarının tanıtımı, çelişkiler matrisi (Dizey), inovasyon haritası, S-eğrisi analizi, madde-alan analizi gibi ana maddeler üzerinde bilgi aktarıldı.

Patent eğitiminde ise, fikri haklar ile ilgili genel

kavramların açıklanması, patent ve buluş arasındaki ilişki, patent ve faydalı model belgesi kriterleri, tarifnamenin kısımlarının tanıtımı ve istem okuma çalışması, patent başvurusundan patent belgesi almaya kadar geçen süreçlerin kısa tanıtımı, EP-PCT gibi uluslararası sistemlerin tanıtımı, patent araştırması, ana başlıkları içerdi.

Rus bilim adamı Genrich Altshuller tarafından geliştirilen TRIZ tekniği, Yaratıcı Problem Çözme Teorisi olarak anılmaktadır. TRIZ tekniği, özellikle mühendislerin teknik problemlerin çözümünde veya ürün tasarımlarında ihtiyaç duyacakları yaratıcı çözümlere dair analogi (Örneksime) kurmaları için kullanılmakta, ayrıca, Ar-Ge çalışmasının en sık karşılaştığı sorun olan yenilikçi fikir oluşturma ve yeni çalışma alanlarının tespitinde ve patent araştırması ve mevcut alınmış patentlere ulaşmakta önemli yararlar sağlamaktadır.



TAYSAD'ın Yeni Yönetiminde Ege'yi Mustafa Zaim Temsil Edecek

1978 yılında kurulan Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği-TAYSAD, Türk otomotiv yan sanayisinin tek ve en yetkin temsilcisidir. 275 üyesi ile Türk otomotiv yan sanayisinin %65'ini temsil eden TAYSAD, 17 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirdiği 32. Olağan Genel Kurulu'nda yeni Yönetim Kurulu'nu belirledi.

HL-Jantaş ve HL-İnci Yönetim Kurulu Başkanı, Hayes Lemmerz Global Satınalma Koordinatörü Mustafa Zaim, TAYSAD'ın yeni yönetiminde Yönetim Kurulu üyeliğini görevine seçildi. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.

TPM ile Kazanımlar

Küresel kriz ile birlikte, birçok firma gibi, HL-İnci'nin temel stratejik hedefi ve önceliği, en düşük maliyetle, en iyi ürünü üretmek oldu. Firmalar böyle dönemlerde genellikle danışmanlık ve iyileştirme faaliyetlerine harcanan bütçeyi azaltırlar. HL-İnci'de ise 2007 yılında başlatılan TPM "Toplam Verimli Yönetim" sistemi çalışmaları, Mustafa Zaim'in desteği ile azalmadan devam etti.



Zaim'in "krizi fırsata ve kazanca çevirme" yaklaşımı ile 2007 yılı verileri ile TPM ile gelinen nokta karşılaştırıldığında: Planlı bakım kapsamında yapılan arıza projeleri ve otonom bakım faaliyetlerinin tüm fabrikaya yaygınlaşmasının ardından arıza adetleri %75 iyileşti. Enerji tüketiminin azaltılması projesi ile jant başına elektrik tüketimi %8, doğalgaz tüketimi %6 iyileşti. Bu çalışmalar sonucunda, Hayes Lemmerz'in tüm alüminyum fabrikaları arasında, HL-İnci'den sonra en iyi olan Thailand'a göre, jant başına 1,2 USD. daha düşük bir enerji maliyeti ile çalışma sağlandı. Kalite, Bakım ve Erken Ürün Yönetimi projeleri ile hurda oranı %37, re-work oranı %38, fall-out ise %34 iyileşme gösterdi. Odaklanmış iyileştirme kapsamında yapılan SMED projeleri ile, dökümhanede model değişim süresi %55, talaşlı imalatta ise %53 gelişim gösterdi. İş güvenliği, sağlık ve çevre alanlarında yapılan etiketleme, risk analizleri ve otonom bakım kapsamında

asılan risk kartlarının aksiyonları gibi çalışmalarla iş kazası adetleri %34 iyileşti. Kaza şiddet oranı %84,4'ten %56,2'ye düştü, etiketleme kilitleme sistemi kaynaklı kazaları ise elimine edildi.

Bakım atölyesi eğitim odasında operatörlere yönelik yapılan uygulamalı temel hidrolik, pnömatik, mekanik, elektrik ve hava kaçakları eğitimleri ile çalışan profili geliştirildi. Ayrıca, her bölümde öne çıkan kişiler bir üst eğitim olan bakımçı sertifikalı operatör eğitimine alınarak, başarılı olanlar bakımçı sertifikalı operatör unvanı aldılar. 2009 yılında sürekli olarak gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarının yansıması, artan üretim adetlerinde gözlemlenmektedir. 2010 yılında da aynı tempo ile sürdürülecek olan çalışmaların hedefi, verimlik ve enerji olarak planlandı. 2009 yılı verileri ile kayıp-maliyet analizlerinin sonuçlarına göre, kayıp-maliyet analizinin yanı sıra çalışan önerileri ile gelen irili ufaklı 65 adet projenin 2010'da gerçekleştirilmesi hedeflendi. TPM, tüm çalışanların desteği ile yürüyen ve ayakta duran bir takım çalışması ve yönetim sistemidir; HL-İnci, bu bağlamda çok başarılı bir ekip çalışmasını gerçekleştirmektedir.



Başarılı TPM Çalışmaları Ödüllendirildi



HL- İnci Çelik İşletmesi'nde her ay düzenlenen TPM çalışmalarına ilişkin başarılı kişi ve ekiplerin ödül töreni geçtiğimiz Kasım ve Aralık aylarında gerçekleştirildi. Kasım ayında öne çıkan konular, TPM kartlarının giderilmesi konusunda yürütülen faaliyetler ve 5S kapsamında örnek olan çalışmalar oldu. TPM kartlarının giderilmesinde, Bülent Benek, Şaban Beke, Muzafer Caferler, Yalçın Kömüldaş, Yüksel Hanhatun, Nihat Erdoğan, Mehmet Beylik, Hüseyin Karahan, Özkan Kara başarıları ile ödüle layık görüldüler. Ambalaj bölümü çalışanları Murathan Kapucuoğlu, Ender Uyar, Metin Seyyar, Mustafa Deniz, Hasan Sayın, Adem Tan, Serkan Çiçek, Bilgin Güvence, Seyfullah Toptaş, Serdar Türkoğlu, Tahvil Akçasoy'a düzenlenen törende, alanlarının 5S seviyesine geçişindeki katkılardan dolayı ödülleri verildi.

Aralık ayı kutlamasında, tören, Mustafa Zaim'in yeni yıl kutlama konuşması ile başladı ve Kasnak 4'te yürütülen "İstiflemede Sensör Kaynaklı Yaşanan Sorunların Giderilmesi"ne ilişkin proje ekibi Ahmet Paksoy ve Erbil Vatansever ile 5S kapsamında yürütülen faaliyetlere, fabrika içinde ve dış sahalarda yürüttükleri gayretli çabaları ile katkıda bulunan idari işler çalışanları Burak Seyrek, Tezcan Evren, Ramazan Battal, Mehmet Biltekin ve Cem Binici'ye ödülleri verildi.

HL-Jantaş'da TPM Ödülleri Verildi

2009 Aralık ayı sonunda TPM çalışmalarında en iyi performansı gösteren HL-Jantaş çalışanlarına ödül ve sertifikaları verildi. 2007 yılı Eylül ayında yapılan "kick-off"la başlayan TPM (Toplam Verimli Yönetim) çalışmalarında, son 2 yılda çok önemli iyileştirmeler gerçekleştirildi. 9 TPM Komitesi liderliğinde, kayıplara ve israflara karşı yapılan sistematik ve analitik çalışmalar sonucunda önemli gelişmeler kaydedildi.

- 20.000 adet hata kartı asıldı, 16.000 adedi çözümlendi
- Kalıp değişim ve ayar (Set-up) sürelerinde % 75 azalma gerçekleşti
- Anza adetlerinde %80, arıza oranlarında %50 azalma gerçekleşti
- Hidrolik yağ kaçaklarında 7 kat iyileşme elde edildi
- Kalite hatalarında %30 azalma gerçekleşti
- İş kazalarında % 75 azalma gerçekleşti

Tüm iyileştirmeler sonucunda, fabrika OEE'si 2 yılda %27 arttı. 2009 yılında özellikle set-up süreleri, küçük duruşlar ve arıza adetlerinde sıçramalı iyileştirme gerçekleştiren HL-Jantaş, 2010 yılında iş güvenliği, kalite ve verimlilikte sıçramalı iyileştirme gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, 2010 yılında otonom bakımda, tüm tezgahların 4. adım seviyesine gelmesi ve Bakımcı Sertifikalı Operatör eğitimlerine ağırlık verilmesi planlanmıştır.



Cimak İlk İhracatını Suriye'ye Gerçekleştirdi

14-22 Temmuz 2009'da 56. Şam Uluslararası Fuarı'nda ilk yurt dışı fuar katılımını gerçekleştiren Cimak, bu fuar sırasında ve sonrasında, bu ülkede sürdürdüğü temaslarını, 2010 yılı başında ilk ihracat gönderisini yaparak satışa dönüştürdü.

Suriye ve Türkiye arasında son günlerde daha da güçlenen dostane ikili ilişkileri ve karşılıklı vergi ayrıcalıklarının bir fırsat olarak gören Cimak, bu ülkedeki çalışmalarını yoğunlaştırarak, pazarın kalıcı oyuncularını arasında yer edinmeyi hedeflemektedir. Öncelikli hedef pazarlarını, Uzak Doğu'lu rakiplerine göre lojistik avantajı yaratabildiği komşu ülkeler olarak belirleyen Cimak, önümüzdeki günlerde komşu ülkelere İran ve Yunanistan'da çalışmalarını yoğunlaştıracağını bildirdi.



İnci Sigorta'dan Kristal Plan

İnci Sigorta

İnci Sigorta, tüm ailenin hastanede yatarak tedavi gerektiren sağlık giderlerini teminat altına alan ekonomik ve geniş kapsamlı AXA Sigorta "Kristal Planlar" poliçelerini %5 indirim ile hizmete sundu. Gelecekte karşılaşılabilecek ciddi sağlık sorunlarının mali yıkımlara dönüşmesini engellemeyi amaçlayan Kristal Planlar, hastanede yatılı tedaviyi gerektiren ameliyat ve anjiyografi gibi harcamaların yanı sıra; kemoterapi, radyoterapi, diyaliz ve küçük müdahale gibi ayakta tedavi harcamalarını anlaşmalı kuruluşlarda limitsiz ve %100 karşılıyor. Kristal Planlar poliçesi sahipleri ayrıca ferdi kaza teminatlarıyla da güvence altındalar. Planın sunduğu teminatlar bu kadarla kalmıyor, poliçe şartları dahilinde ödenen diğer teminatlar şöyle:

- Herhangi bir kaza veya hastalık sonucu oluşabilecek suni uzuv giderleri
- Gerekli görüldüğü takdirde taburcu olduktan sonra evde bakım masrafları
- Ameliyat sonrası fizik tedavi giderleri
- Trafik kazası sonucu diş tedavisi

Kristal Planlar'a Nasıl Sahip Olabilirsiniz?

Eğer 18-59 yaşları arasındaysanız, Kristal Planlar'dan birine sahip olabilir, sağlığınıza güvence altına alabilirsiniz.

Sağlık poliçenize eşinizi ve çocuklarınızı da dahil edebilir, aile indirimine hak kazanırsınız. Bunun için yapmanız gereken İnci Sigorta'ya ulaşmak için: www.incisigorta.com veya incisaglik@hotmail.com

Sağlığınıza Kristal Sigortası
 Sağlık poliçenize eşinizi, çocuklarınızı da dahil edebilir, aile indirimine hak kazanırsınız.

Yaş	Erkek	Yeni	Kadın	Erkek	Kadın
18	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
19	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
20	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
21	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
22	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
23	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
24	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
25	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
26	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
27	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
28	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
29	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00
30	811,00	800,00	780,00	800,00	780,00

İnci Sigorta
 04 2 222 811 78 18 2288 0 2127 808 2100

Yusuf Sezer

HL-İnci Çelik Genel Müdür Yardımcısı

Kısaca kendinizden biraz bahseder misiniz?

Öncelikle dergide bana yer verdiğiniz için teşekkür ediyorum. 1963'te Aydın'ın Çine ilçesinde doğdum, ilk-orta-lise eğitimimi burada tamamladım. Çine'nin meşhur Madran suyunu içerek büyüdüm. Her zaman planlı ve çok çalışan yapımla liseyi birincilikle bitirdim. Yazları baba mesleği olan marangozluğu yaparak, aldığım haftalıkla bütçeli yaşamı öğrendim. Yaklaşık 50 yıl, iki kuşak mahalle muhtarlığı yapan ailemin herkese yaptığı yardımseverlikleri benim doğru, dürüst ve paylaşımcı yapımın güçlü olmasını sağlamıştır. İdealimdeki mesleği kazanmanın mutluluğuyla Eskişehir'de, Anadolu Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nü iyi dereceyle bitirdim. Yönetici görevlerine geldikçe ihtiyacım olan işletme eğitimimi 2001 yılında girdiğim Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim İşletme Bölümü'nü bitirerek tamamladım.



Ailem, çok sevdiğim eşim Hülya, 14 yaşındaki oğlum Fuat'tan sonra, çokbilmiş 3 yaşındaki oğlum Kerem'den oluşmakta. Hobilerim kitap, bilgisayar ve mizah dergileri okumaktır. Daha çok sakinliği ve sakin ortamlarda bulunmayı, doğayı ve güzel arabaları severim. Her zaman pozitif düşünmeyi, olumsuzluklarda kendi kendime motive etmeyi hedefler, insanlara elimden geldiğince yardımcı olmaya çalışırım. Her şeyin kıymetli ve milli servet olduğu bilinciyle, tasarrufa önem veririm. Milliyetçi ruhum yüksektir.

Yoğun iş temposundan arta kalan zamanda neler yaparsınız?

Bakımcılık hayatım sırasında yoğun tempodan

ilgilenemediğim ailemle birlikte bulunmak en büyük huzurum.

Kaç yıldır İnci Grubu'nda çalışıyorsunuz?

22 YIL BİTTİ. İzmir'deki bir danışmanlık firması aracılığı ile 1987 yılında birlikte olmaktan çok mutlu olduğum İnci Ailesi'ne, Jantaş'lı olarak elektrik mühendisi göreviyle katıldım. İlk işim ise, hala iyi şekilde çalışmaya devam eden Bokö 4 sıvama makinesinin 2. el olarak yurtdışından alınıp, o günün yeni teknolojisi olan üzerindeki PLC elektrik kumanda sisteminin devreye alma çalışmasıdır. Bokö 4'e her bakım yapıldığında kendimi gençleşmiş hissedirim.

Çalıştığım bölümde kısır kalmadan, çok çalışıp iyi iletişim yeteneğimle, fabrikanın her bölümünde görev almaktan kaçınmadım. Elektrik mühendisi olarak başladığım görevimde işten yılmadım, bende emeği çok olan Halil Sayar Ustamın katkılarıyla geliştim ve mekanik bakım, kalıp bakım, üretim birimlerindeki yöneticiliklerimle iş hayatıma devam ettim. Hiçbir zaman iş yükünden şikayet etmedim.

En büyük mutluluğum her görevime yöneticilerimin takdiri ve çalışma ekibimin desteğiyle getirilmemdir. Jantaş'a katıldığımda ayda 5.000 adet üretim yaparken, bugün ayda yaklaşık 200.000 adet kapasite ve en yüksek robot otomasyonlu fabrikanın her aşamasında katkımın olmasından duyduğum gurur ve mutluluğum çok yüksektir.

Tecrübemin en büyük kaynağı olan Cevdet İnci "Dayımız"la çok yakın çalışmam, bana çok değer katmıştır. Girişimciliği, zoru başarmayı kendisinden öğrendim. 2. el olarak aldığı makineleri devreye aldıkça, birlikte yaşadığımız sevinçleri hiç unutamam. Tabii, bize güvendiğince 2. el makine alımları hızla devam etmiştir. İnci Holding'in her kuruluşunda, yatırım ve devreye alma çalışmalarında bulundum. HL-İnci Çelik fabrika inşaatı ve ilk hattın montajı, HL- Alu/Jaws fabrika inşaatı, Çelkap'ın kurulması, çalıştırılması, alüminyum döküm makinelerinin alımı, Cıdaş bina inşaatı, Vizyon Ağaç'ın çalıştırılması, ISM'nin satın alınması, Cimak'ın Gaziemir'de kuruluşu, Manisa'ya taşınması ve çalıştırılması, İnci Akü otomatik hattının devreye alınması, HL-Jantaş'ın fabrika inşaatı, Gaziemir'den taşınması ve bugünkü hale getirilmesi... Bunlar benim mutluluğum ve başarı kaynaklarım. Cevdet Bey'in bana öğrettiği "imkanlarla yapmaya çalış, satın almak kolaydır" öğüdü benim felsefemdir.

Gelecek ile ilgili hedefleriniz neler?

Bugüne kadar doğruluk ve dürüstlük ile kimsenin hakkını yemeden aldığım yöneticilik görevime son olarak ilave olan üst yönetim görevimi, Allah sağlık verdiği sürece en iyi şekilde yapmaya çalışacağım. Allah yüzümü kara çıkartmasın.

Başarılı çalışan grubu olan bir şirketin yöneticisi olmak gurur verici. Yeni görevimi başarıyla yürütmek, yeni yatırımlar içinde olan Cimak'taki Yönetim Kurulu Üyeliğimde daha aktif olmak ve aileme daha fazla zaman ayırmak gelecek hedeflerimdir.

**Gençlere, çalışanlara, genç yöneticilere vermek istediğiniz mesaj var mı?**

Tüm yöneticilere en büyük mesajım, ekip üyelerine değer vermeleri, yüksek motivasyonlu çalışanların oluşturduğu ekiplerin başaramayacağı hiçbir işin olmayacağını unutmamalarıdır. Gelişim ve terfi için astının güvenini, üstünün de takdirini almaları önemlidir.

İş hayatında her gün ve her an, irili ufaklı, yapmak istediklerinizi etkileyen durumlar ortaya çıkar. Bu durumlar, yaptığı işte başarılı olmak isteyenler için karar almalarını gerektirir. Doğru kararı zamanında alamayanlar, iş hayatında geride kalırlar. Kısaca, durumlar karşısında doğru adımı atabilme becerisini gösterenler başarılı olur.

Ekibinizin neler yapabileceğinin farkında olun, başarıları takdir edin. "Hep bana kültürünü değil, hepimiz birbirimize yardım edersek herkes kazanır" kültürünü

yerleştirin. Ekibinizi dinleyerek anlamaya çalışın.

Çalışma hayatımda hep karşıma çıkan ve çok önem verdiğim "Değişim" konusunda, genç arkadaşlarıma bilgi vermek istiyorum.

Doğada her şey değişiyor, pazarın rekabet koşulları, para kazanmanın koşulları sürekli değişiyor ve zorlaşıyor. O halde, para kazanmak isteyenler de bu koşullara göre sürekli şekil almak zorundalar. Bu sadece kuruluşlar için değil, kişiler için de geçerlidir. Eğer, bu değişimi gerçekleştiremezseniz, bunu yapanlar tarafından sistem dışına itilirsiniz.

Düşünün, etrafınızda mutlaka görmüşsünüzdür, değişime ayak uyduramayıp kapanmış şirket, değişimi yaratamamış veya yaratanların fikirlerini kabullenmemiş ve yıllarca çalıştıkları şirketlerini bırakanlar var. İyi yönetici ve liderin özelliği değişimi yaratabilmektir. Bu da şirket içinde alt iş birimlerinden gelen stratejileri sentez edip, yönlendirici ve bütünlendirici rolü oynamaktır. Üst yönetimin bence en önemli konusu, doğru koşucuları işe alması, koşu pistini koşucular için açık tutması ve koşucuları sürekli motive etmesidir.

Son olarak söylemek istedikleriniz?

Başarı, işine bağlı çalışanların ve başarılı bir iş ortamının sırrı, her sabah kalktığında "Evet, bugün de işe gidiyorum" diyen çalışanlarla dolu bir şirket yaratmaktır. Bu da, sadece üç sözcükle yaratılabilir: Anlatın, görün ve sevin. Sevmek, her şeyin çözümü.

İnci Holding Ailesi'ne, çalışanlarına sevgi ve saygılarımla, yüksek başarılar diliyorum.



Yeni Yıla Carmina

Her yıl çok canlı kutlamalara sahne olan geleneksel İnci Holding Yeni Yıla Merhaba Gecesi, bu kez İzmir Büyükşehir Belediyesi Ahmed Adnan Saygun Kültür ve Sanat Merkezi'nde gerçekleştirildi.



İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı'nda bayrak değişimi

2006'dan bu yana Başkanlık görevini yürütmekte olan olan Şerife İnci Eren'den bayrağı devir alan Meral İnci Zaim konuşmasında, "Bizler, İnci Ailesi olarak, bize bırakılan bir emaneti koruyup geliştirme ve geleceğe başarıyla bırakma sorumluluğunu taşıyoruz. Bu sorumluluğu, şerefle üç yıldır taşıyan Şerife İnci Eren'e ve önceki yönetimlere huzurlarınızda teşekkür ediyorum" dedi.

Zaim, konuşmasının devamında "Grup olarak ekonominin zor dönemlerinde şirketlerimizi ayakta tutmayı öğrendik. Dünya standartlarında ve etik ilkelere uygun olarak yaptığımız işlerle, hedeflerimize ulaşıyoruz. Cumhuriyetimizin 100. yılına doğru başarı çıtamızı daha da yükselttik. Ülkemize, çalışanlarımıza, kurumumuza olan güven bu başarı için çok önemli.

Biz biliyoruz ki, ancak çalışanlarımızla ortak bir vizyonu paylaştığımızda böyle bir başarıya imza atabiliriz. Değerlerimiz, kültürümüz, çalışanlarımızın bilgi birikimi ve iş deneyiminden kaynaklanan birikim ve iddialı vizyonumuzun azmiyle bu sorumluluğun altından başarıyla kalkacağız. Biz, Türkiye'nin sahip olduğu coğrafi konum, kültürel miras ve dinamik insan gücünden kuvvet alan bir topluluk olarak, ülkemizde ve uluslararası alanda rolümüzü gün geçtikçe daha etkin hale getiriyoruz. Bu başarıda payı olan herkese teşekkürlerimi sunuyorum" dedi.

Kurucu başkan Cevdet İnci'nin, yönetimi evlatlarına aktardığı 2003'ten bu yana, Yönetim Kurulu Üyeleri arasından belirli bir süreliğine seçilerek yürütülen başkanlık sürecinde, bayrağı kardeşi Meral İnci Zaim'e devreden Şerife İnci Eren duygularını şöyle ifade etti: "Bu görevi Meral İnci Zaim'e devrederken büyük mutluluk ve gurur duyuyorum. Kurucumuz Cevdet İnci'nin sorumluluk anlayışı, sağduyusu ve vizyonundan hepimize yansıyan iş yapma modellerimiz sayesinde Grubumuz Şirketleri, Türkiye ve bölgemiz ekonomisinin gücü olma yolunda çalışmalarına devam ediyor. İnanıyorum ki; yöneticilik sadece geçmişin devamlılığını sağlamak değil, geleceğin yeni değerlerle yaratılmasıdır.

Bizler bugüne kadar yarattığımız değerlerin gelecekte daha da ilerilere taşınması için inşa edilen sistemin yöneticileri olduk. Bu doğrultuda 2009'da yönetici ekibimizle birlikte zorlukları aşarken, bir taraftan da geleceğimizi planladık. 100'de 1000 olarak sloganlaştırdığımız 2023 vizyonumuzda, dünyanın ilk 1000'inde olmayı hedefledik, bu heyecanlı yolculukta bayrak değişimi zamanı geldi."

Sunuculuğunu 3. Kuşak temsilcilerinden Guiseppa Romano'nun yaptığı gecede, grup şirketleri çalışanları, eşleri, davetliler, protokol ve basın mensubundan oluşan yaklaşık bin kişilik konuk topluluğu, Başkanlık Devir Töreni, geleneksel Cevdet İnci Teşvik Ödülleri'nin verilmesi, 2010 yılında toplumla paylaşılacak olan Mesaj'ın ve kazananın açıklanması ve ödülünün verilmesini izlediler. Programın sonunda sahneyi İzmir Devlet Opera ve Balesi aldı.



Burana ile Merhaba



İnci Holding'de, Yeni Yıla Merhaba Gecesi, her yıl farklı bir gösteri seçilerek yapılıyor. Bu yılın seçimi İzmir Devlet Opera ve Balesi'nin sergilediği "Carmina Burana" operası oldu. 179 kişilik koro ve bale grubu ile 68 kişilik orkestranın başarılı performansı tüm konuklar tarafından beğeni ile izlendi. Gösterinin bitiminde verilen kokteyl, konukların çok büyük bir çoğunluğunun katılımı ile canlı ve sıcak sohbetlere sahne oldu.



Meral İnci Zaim hakkında

Nazilli'de doğan Meral İnci Zaim, İzmir Amerikan Kız Lisesi'nden mezun oldu. Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nü bitirdikten sonra, kişisel liderlik ve zaman yönetimi, aile şirketlerinde yönetim ve kurumsallaşma, maliyet muhasebesi, lojistik sistemleri, şirketler arası iş ilişkileri (business to business), yönetim bilgi sistemleri ve ERP (kurumsal kaynak planlaması) sistemleri alanlarında çalışmalar yaptı ve bu konularda değişik projelerde yer aldı. Meral İnci Zaim 1979'dan bu yana Grup'ta çeşitli yönetim kademelerinde görev aldı. 2003-2005 yılları arasında İnci Ailesi Konsey ve Meclisi Başkanlığı yaptı. 1982'den bu yana İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Zaim, aynı zamanda İnci Akü, HL-Jantaş, İncitaş, Cimak, ISM şirketlerinde ve Zaim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Mustafa Zaim ile evli olan Meral İnci Zaim, bir kız çocuk annesidir.

İnci Akü Off-Road Takımı 2009 Yılı Takımlar Birincisi



İnci Akü, 2009 yılı Off-Road Şampiyonası'nda destek verdiği İnci Akü Off-Road Takımı 1. olması ile motor sporlarına üç yıldır sürdürdüğü desteğin ödülünü aldı.

Off-Road Takımı pilotlarından Ahmet Tınkır-Rafet Yılmaz'ın başarılı performansları ve Ali Gökhan Yazıcı-Tarik Sağlam'ın yedi yarışın 6'sında çok başarılı sonuçlar alması, İnci Akü'nün motor sporlarındaki iddiasını güçlendirerek, sezonu 1. olarak tamamlamasını sağladı.

5-6 Aralık 2009 tarihlerinde İstanbul Off-Road Kulübü / İSOFF'un Şile'de düzenlediği 2009 Türkiye Off-Road Şampiyonası'nın 8. ve son ayağında iki gün boyunca mücadele eden ekiplerden sadece dördü bitişe ulaşabildi ve hepsi kupa aldı. 21 Aralık'ta TOSFED'in ödül gecesinde İnci Akü Off-Road Takımı "Takımlar Birincisi" olarak ödül aldı. İncitaş Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz, "Motor sporları bizim ürünlerimizin performansı ile ilişkilenen ve markamızın değerine önemli katkı sağlayan bir spor dalı. Yarış alanında her türlü mücadeleyi vererek taktik, performans, teknik alanlarda başarının peşinde koşan off-road takımlarının yarış ruhunu, İncitaş pazarlama ekiplerinin ruhuna benzetiyorum" dedi. Önümüzdeki dönemde de motor sporlarına desteklerini sürdüreceklerini açıklayan Yılmaz, "İnci Akü Off-Road Takımı pilotları Ali Gökhan Yazıcı-Tarik Sağlam, Ahmet Tınkır-Rafet Yılmaz'ı kurumum adına kutluyor, bizlere yaşattıkları heyecan ve sevinç için teşekkür ediyorum" dedi.

İb@ysis, Bayilerin Hizmetinde

Şubat 2009'da uygulanmaya başlayan ve İnci Akü-EAS Akü Bayileri'nin siparişlerini internet üzerinden yapmalarını sağlayan İncitaş Bayi İletişim Sistemi'nin (İb@ysis) 2. fazı 18 Ocak 2010'da devreye girdi. Böylece, akü bayilerinin yanı sıra jant ve lastik bayileri de internet üzerinden işlem yapabilir hale geldi. İb@ysis'le, bayiler, sipariş vermek istedikleri ürünlerin stokta olup olmadığını takip edebiliyor ve bakiyeye kayıt yaptırabiliyorlar. Cari hesap inceleme, perakende satış noktaları güncelleme menülerini yenileme, atık akülerin bilgilerinin on-line girilmesi, artık daha kolay ve hızlı olarak yapılabiliyor; irsaliye ve faturaları izlenip, detayları görülebiliyor. İb@ysis ile siparişlerin %96,7'si, atık akü bildirimlerinin %100'ü artık internet üzerinden İncitaş'a ulaşıyor. Gelişime açık ve hızla yeni modüller eklenebilen bu program, İnci Akü Bilgi Teknolojileri Koordinatörü Hakan Önal ve İnci Akü IT ekibi tarafından geliştirildi. Tüm emeği geçenlere teşekkürler!

İncitaş Bayileri ile Online İletişimde

İncitaş, on-line haberleşme sistemi Haberci'yi tüm satış noktalarının kullanımına açtı. Kolaylıkla yüklenebilen bu program sayesinde, tüm satış noktaları internete bağlı oldukları sürece, İncitaş'ın paylaşacağı yeniliklerin ve duyuruların bilgisini, bilgisayarlarında pop-up olarak görebilecekler.

Bir İlk Daha: İnci Akü Şarj Ölçer

Akü sektöründe yaptığı öncü çalışmalar ve teknolojik gelişmelerle liderlik yolunda hızla ilerleyen İnci Akü, akü kullanıcısının bilinç düzeyini artırmak ve daha bilinçli akü kullanımına yardımcı olmak amacı ile bir ilki daha gerçekleştirdi.

Aracın çakmak bölümüne takılarak kullanılan "İnci Akü Şarj Ölçer" ile araç kullanıcısının kaputu açıp, kontrol yapmasına gerek kalmıyor ve araç kullanıcısı, aracındaki akünün durumunu artık anında görüp, takip edebiliyor. Böylece, sadece aküyü değiştirirken değil, aküde şarj düşüşü fark edildiği zaman da İnci akü yetkili servisleri ile bağlantıya geçilerek, şarj sistemi, aküye zarar vermeden müdahale imkanı olabilecek. Araç kullanıcıları için çok büyük kolaylık sağlayan "İnci Akü Şarj Ölçer"ler, İnci Akü satış noktalarında son tüketiciye ulaşıyor.

İnci Akü'nün Türkiye dağıtım ve satışını gerçekleştiren İncitaş A.Ş.'nin Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz, "İnci Akü yaptığı teknolojik yatırımlarla ürünlerinin performanslarını yükseltirken, müşterilerinin yaşamını kolaylaştırıyor. İnci Akü Şarj Ölçer ürünümüzle, araç sürücülerinin karda, yağmurda araçlarından inmeden, direksiyon başında akülerini takip etmelerine olanak sağlıyoruz" dedi.

İnci Akü Şarj Ölçer Nasıl Çalışıyor?

Şarj Ölçer, araç çalışmadığı anda araç çakmak yerine takılır; hem araç kontağı açık iken hem de araç çalışırken akünün voltajı konusunda kullanıcıya bilgi verir.

Kontak Açık İken:

Durum 0 (Göstergenin Kırmızı olması): ALARM Akünüz uygun değil. Servise gidiniz.

Durum 1 (Göstergenin Kırmızı olması): Akünüz uygun değil. Servise gidiniz.

Durum 2 (Göstergenin Sarı olması): Akünüzün voltajı yeterli değil, sorun çıkabilir. Servise gidiniz.

Durum 3 (Göstergenin Yeşil olması): Akünüzün voltajı uygundur.

Araç Çalışırken:

Durum 1 (Göstergenin Kırmızı olması): Akünüz kullanıma uygun değildir. Servise gidiniz.

Durum 2 (Göstergenin Sarı olması): Akünüzün voltajı yeterli değil, sorun çıkabilir. Servise gidiniz.

Durum 3 (Göstergenin Yeşil olması): Akünüz kullanıma uygundur.

Durum 4 (Göstergenin Yeşil olması): Sürekli yanarsa akünüz kullanıma uygundur.

30 sn'den fazla yanıp sönerse, **Durum 0**'da yanıp sönmeye başlar, bu durumda servise gidiniz.



İnci Akü Nano Gold Sitesi En Yakışıklı Arabayı Seçti !



İnci Akü'nün internet üzerinden yapılan tanıtım faaliyetlerinde çok ilgi çeken yarışma 23 Kasım-07 Aralık 2009 tarihlerinde yapıldı. Yarışmada, katılımcılar otomobillerinin resmini facebook sayfasına üye olarak yükledi. Klasik ve modern birbirinden güzel araçların katıldığı yarışmada oylamaya katılan 72 araç arasından seçilen araba, 233 beğeni oyu alarak birinciliği elde etti. Kazanan araç sahibine, 1 adet Samsung marka fotoğraf makinesi hediye edildi.

İnci Akü NanoGold, Türkiye Ralli Şampiyonası'nda Pistlerdeydi



Motor sporlarına desteğini tüm hızıyla sürdüren İnci Akü, NanoGold ile Türkiye Ralli Şampiyonası'nda pistlerdeydi. Türkiye Ralli Şampiyonası'nın üçüncü ayağı olan ve 14-15 Kasım tarihlerinde Kocaeli'nde gerçekleşen yarışlarda, İnci Akü NanoGold pilotları Serhat Öztemir ve Ünal Tezel, gösterdikleri performansla ralli seyircilerine keyifli ve heyecanlı anlar yaşattılar.

İnci Akü, 25 yıldır yenilikçiliği ve yatırımları ile faaliyet gösterdiği otomotiv yan sanayisinde, ürünlerinin performans özelliğini pistlere taşımaya sürdürüyor. Bu hedefle, performans ve hız sporu olan motor sporlarına 3 yıldır destek veren İnci Akü, 2009 yılında Delta Sport pilotları Serhat Öztemir ve Ünal Tezel'e İnci Akü NanoGold ürünüyle sponsorluk yaparak Türkiye Ralli Şampiyonası'na da girdi.

Nano kristal teknolojisiyle güçlendirilen yeni ürün İnci Akü NanoGold ile 2009 yılı Türkiye Ralli Şampiyonası'na katılan pilotlar Serhat Öztemir ve Ünal Tezel ile 15-16 Ağustos tarihlerinde Bursa'da, 5-6 Eylül tarihlerinde Bolu Hitit Rallisi'nde yarıştı. 14-15 Kasım tarihlerinde Kocaeli'nde gerçekleşen Türkiye Ralli Şampiyonası'nın son ayağında, İnci Akü NanoGold pilotları Serhat Öztemir ve Ünal Tezel, gösterdikleri performansla seyircilere keyifli ve unutulmaz anlar yaşattılar.

Seyirci etabının ardından biraraya gelerek, akşam yemeğine katılan İnci Akü Bayileri, basın mensupları, pilotlar ve İncitaş üst düzey yöneticileri yarış heyecanını paylaştılar. İnci Akü'nün Türkiye dağıtım ve satışını gerçekleştiren İncitaş A.Ş.'nin Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz, yemekte yaptığı konuşmada, "İnci Akü, yöneticileri, bayileri, işbirliği yaptığı bir çok kurum ve kişiyle ailesini büyütüyor. Bu akşam bizimle birlikte olan değerli basın mensupları, pilotlar, bayilerimize teşekkür ederim" dedi.

Delta Sport pilotları Serhat Öztemir ve Ünal Tezel, İnci

Akü ile yapılan işbirliğini, motivasyon ve güç birliği olarak tanımlayarak, "İnci Akü'nün her yarışta bizimle birlikte heyecanımızı paylaşması ve her türlü moral desteğini vermesi, bizim için bu sponsorlukta en büyük kazanım" dedi.



Serhat Öztemir ve Ünal Tezel Türkiye Ralli Şampiyonasının son ayağı dereceleri:
 Özel Etap: 3 3-Serhat Öztemir - 0.28.39.7
 Etap: 4 2-Serhat Öztemir - 0.50.52.0
 Etap: 6 1-Serhat Öztemir- 1.25.05.4



Samsun EAS Akü Bayisi: Emre Otomotiv

"Bayilerimizi Tanıyalım" serimizin bu sayıdaki konuğu, Samsun EAS Bayisi Emre Otomotiv ve sahibi Necmi Serter.

Sayın Serter, bize kısaca kendinizden ve faaliyet alanınızdan bahsedermisiniz?

18.08.1969 doğumluyum. Samsun Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi mezunu, evli, 21, 18, 15 yaşlarında 3 çocuk babasıyım.



Kaç yıldır EAS Akü bayisisiniz? EAS Akü ile nasıl tanıştınız ve bayi olma kararınızı nasıl verdiniz?

EAS Akü Bayiliği almadan önce, Şimşek Dizel adlı yerel bir akünün firmasında satış görevlisi olarak çalışıyordum. Firmanın kapanmasında sonra akü işini kendi başıma yapabileceğimi düşündüm. Farklı bir marka ile görüşmem vardı. İşin neticelenmesi aşamasında İncitaş'ın Bölge Satış Şefi ile tanıştım ve bir anda EAS Akü bayisi oldum. 2 yıldır EAS Akü bayisiyim ve sadece akü işi yapıyorum. Belki EAS Akü için İnci Akü'nün 2. markası diye düşünenler vardır, fakat ben bu markanın gücüne inandım ve bu gücü kullanabileceğimi düşündüm. 2 yıllık süre beni bu konuda haklı çıkardı.

2010 yılından beklentileriniz nelerdir?

2010 yılından şahsım adına hiçbir beklentim yok. Aynı 2009 yılı gibi gideceğini tahmin ediyorum, çünkü nakit sıkıntısı var. Ayrıca, insanların alım güçleri düştü. Doğanın dengesinin bozulmasından hava sıcaklıklarının yüksek gitmesinden dolayı, akü sektöründe eskiye

nazaran düşüş olabileceğini öngörüyorum.

Daha verimli bir çalışma ortamı için sektörümüzdeki diğer bayilere neler önerirsiniz?

Şunları önerebilirim:

- Perakende satış noktalarına düzenli olarak ziyaretlerde bulunulmalı
- Firma sahibi olarak işe daha müdahil olunmalı
- İkili ilişkilere önem verilmeli
- Bayiler, garanti konusunda gerektiğinde taşın altına elini sokmalı
- Promosyon ve reklam konusunda kendi imkanlarını da kullanabilmeli,
- Tahsilat konusunda Perakende Satış Noktası'na yardımcı olunmalı. En önemlisi yaptığınız işi sevmekle birlikte kendinizi işe vererek çalışmak

EAS Akü'nün marka gücüne inanarak başladığım bayilik işimde, bu inancımı satışlarıma yansıttım. Bölgemdeki bazı ilçelerde bu marka ile çok iyi yerlere geldiğimizi bilmenizi isterim. Yaptığımız işin yanında, sattığımız markanın kalite ve güvenini karşı tarafa yansıtabilmek çok önemlidir.

İnci'den okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

İncitaş ve EAS Akü ile çalışmak bana uğurlu geldiğini söylemek isterim. Bu işim ile beraber hayatımda olumlu birçok değişiklikler yaşadım. İncitaş ile beraber her projede olmak için işimi geliştirmek gayretindeyim. Bu röportaj için tüm İnci Ailesi'ne teşekkür eder, okuyuculara sevgi ve saygılarımı sunarım.



İnci Akü'nün Şampiyon Pilotları

Sizleri tanıyabilir miyiz?

Ali Gökhan Yazıcı (AGY), İnci Akü Off-Road Takımı şampiyon pilotuyum. 1964 Karabük doğumlu, evli, 2 çocuk sahibiyim. Diler Holding Dış Ticaret Bölümü'nde çalışmaktayım. Sporun ve motor sporlarının her alanında aktif olarak yer almaya çalışıyorum.

Uzun yıllar rallilerde yarıştım, off-road'da İnci Akü Takımı'nda yarışmaktayım. Co-pilotum Macit Gür, kayak sporları ve motosiklet sporları ile ilgilenen aktif bir sporcudur ve Türkiye Ralli Co-pilot şampiyonudur.

Ahmet Tınkır (AT), İnci Akü Off-Road Takımı pilotuyum. 1964 Eskişehir doğumlu, evli ve 2 kız çocuğu sahibiyim. Toptan gıda ve temizlik malzemeleri ticareti ile uğraşıyorum. Co-pilotum Rafet Yılmaz'ın uzmanlığı mekaniktir..

Off-road sporları ile kaç yıldır ilgileniyorsunuz bu spora nasıl başladınız?

AGY: 1995'te ralli ile yarışmalara başladım. 2004 yılına kadar bu branş içinde grup şampiyonlukları, Türkiye genel klasman üçüncülüğü ve yarış galibiyetlerim var. 2004'te bazı büyüklerimizden önerisi ile off-road'la mahalli şampiyonaya katıldım. Üç yarışta da birinci olduktan sonra, İstanbul mahalli şampiyonluğunu kazandım. "Trophy" ile devam eden off-road macerası, 2004 yılında ulusal şampiyona ile devam etti. Sonraki yıllarda, her yıl ulusal şampiyonanın değişmez bir sporcusu olarak yarış hayatıma devam ediyorum. 4 yıldır İnci Akü Off-Road Takımı'nda pilot olarak yarışıyorum.



AT: Off-road sporu ile 5 yıldır lisanslı sporcu olarak ilgileniyorum. 2001 yılından beri off-road ile ilgileniyorum. Off-road'a hobi olarak 2001 yılında bir arazi aracı edinmekle başladım. ISOFF Kulübü'ne üye oldum. Önceleri, kulübün gezi ve kamp organizasyonlarına katıldım, daha sonra ISOFF yarış organizasyonlarında görev aldım. Böylece, yarış kısmına adım atmış oldum.

2 yıl aynı kulüpte değişik ekiplerde co-pilotluk yaptım. 2004 yılında "Trophy" şampiyonasında birincilik aldık. 2006'da S1 co-pilot Türkiye şampiyonu oldum. 2007'de İzmir mahalli yarışında birincilik ödülü aldıktan sonra, ulusal yarışlara başladım. Son 3 yıldır İnci Akü Off-Road Takımı'nda pilot olarak yarışıyorum. Balkanlar'da, Yunanistan ve Bulgaristan'da yapılan yarışlara katılıyorum.

Motor sporlarında özellikle off-road'u seçme nedeninizi öğrenebilir miyiz?

AGY: 1995'te başladığım motor sporları maceram, 10 sene içerisinde tüm ulusal rallilere katılarak devam etti. Türkiye'de takım harici kit-car yapan ve onunla yarışan ilk ve yegane kişiyim. Daha sonra rallilerde, rekabet ortamı benim için rahatsız edici boyutlara geldi. Benzer bir spor olan ve arkadaşlığın ve paylaşımın daha yüksek olduğu off-road'a geçmeyi tercih ettim. Amatör profesyonel bir yarışçı olarak, yol şartlarının ralliye nazaran daha zorlayıcı olması ve bu yol şartları içerisinde gerektiğinde rakibe yardımı ve dayanışmanın da olması off-road'u daha çok sevmeme neden oldu ve off-road sporu içinde daha kalıcı olmayı istedim.

AT: Öncelikle doğaya düşkün biri olduğum için ISOFF Kulübü'nde gezi ve organizasyonlara katıldım. Sonra, off-road hayatıma yarışarak devam ettim. Dostlarım ve arkadaşlarımla rekabet halinde olmak için yarışlara soyundum.

Off-road yeterince tanınan bir spor mudur, tanıtım ya da gelişimi için sizce neler yapılmalı?

AGY ve AT: Son 3 yıldır popülerliği diğer motor spor branşlarına göre en hızlı artan branşlardan biri haline gelmiştir. Bunun bir nedeni, yarış formatının daha dar kapsamlı etaplardan, mukavemet etapları ortamına taşınmasıdır. Ayrıca, yarışan araçların daha güçlü ve rekabetçi olması, off-road'un popülerliğini artırmakta, izlemeye gelen yarış severlerin her biri kendi karakterine göre bir etap seyredilebilir engelli etapların olması yarış severleri buralara kadar getirmektedir. Bu sporun gelişimi, sponsorların ilgisiyle daha da artmıştır.

İnci Akü sponsorluk çalışmaları nasıl başladı?

AGY: 2006'da kişisel ilişkilerden yola çıkarak, çok az bir bütçe ve tek araç ile başladı. Sonraki yıllarda geri dönüşlerin iyi olması, araç ve yarışmacı sayısını artırdı, bütçeyi büyüttü. Şu anda, 2 araçlık İnci Akü Takımı, Türkiye Takımlar Şampiyonu'dur ve bunun yanı sıra ISOFF (İstanbul Off-road Kulübü) şampiyonudur.

Uzun ömürlü sponsorluk nasıl gerçekleşir?

İyi niyetli, düşük bütçeli sponsorluklar, amatör ama profesyonel ruh katılımı ile birleşince sonuç uzun zamanlı ortaklıklar oluyor.

Off-road sporu ile ilgili üye olduğunuz kulübün faaliyetleri nelerdir?

Bizler, İnci Akü Off-Road Takımı'nın iki ekibi olarak, off-road oyunları ve yarışlarının kurucusu olarak bilinen İstanbul Off-Road Kulübü'ne (ISOFF) üyeyiz. Gezi organizasyonları ve amatörlere yönelik çalışmalar ile yeni katılımcı yaratma faaliyetlerinde aktif olarak yer almaya çalışmaktayız. Organizasyonlarda, ISOFF'un başarılarında pay sahibi olmak için, bizler ve sponsorumuz, kulübe olan desteklerimizi ve enerjimizi sonuna kadar kullanmaktayız. Bu kulübün faaliyetleri yurt sathına dağılmış ve doğa güzellikleri ile ön plana çıkmış olan yerlere yapılan gezileri, bu tip yerlerde organize edilen kampları ve oyunları, doğayı ve yeşili korumak adına yapılan tüm faaliyetleri içermektedir.

Off-road'a yeni başlamak isteyenler için önerileriniz nelerdir?

AGY ve AT: Öncelikle bir off-road kulübüne (önerimiz ISOFF) üye olmalarını öneririz. Ortamı görüp, gezilere ve organizasyonlara katılarak başlayabilirler. Aktif olarak bu sporun içinde olmaya karar veren kişiler, organizasyonlarda görev alıp, sonrasında hakemlikle başlayabilir. Ardından co-pilot olarak yarışlara katılmak iyi bir deneyim olacaktır. Bu işe gönül verince bir araç sahibi olmak çok önemli. En sonunda pilot olup, bu heyecanlı sporu yapabilirler.



İnci Lojistik'te Kapasite Artışı



İnci Lojistik yatırımları üç yıl içinde tamamlanarak, hizmete alınan toplam 40 bin m² kapasitesi ve 12 bölgede kurulan aktarma merkezleri ile sektörde güçlü bir alt yapıya kavuştu. Genel Müdür Emrah Gezgin İnci Lojistik'in kapasite artışı ile ilgili şunları söyledi: "Dünyanın en büyük 12 elektronik üreticisinin oluşturduğu depolama güvenlik sistemi olan TAPA sertifikasını Aralık 2009'da aldık. Türkiye'de bu standarda sahip 3 firmadan biriyiz. Bu, özellikle

elektronik firmalarıyla çalışmada bize çok büyük bir avantaj sağladı. Uluslararası elektronik üreticileri TAPA sertifikası olmayan firmalardan lojistik hizmeti almıyorlar.

İnci Lojistik bünyesinde kurulan özel bir proje ekibimiz bulunmaktadır. Sistem mühendisleri, operasyon uzmanları ve satış uzmanlarından oluşan bu proje ekibinin iki temel görevi var;

Birincisi: İnci Lojistik iş süreçlerinin gözden geçirilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması. İkincisi: Müşterilerin lojistik iş süreçlerinin analiz edilmesi ve müşterilere daha farklı ve daha iyi lojistik süreç alternatiflerinin sunulması.

Proje grubunun yaptığı süreç yönetimi çalışmaları sonucunda Standart Operasyon Süreçleri (SOP-Standard Operating Procedures) oluşturuldu. Performans kriterleri yeniden düzenlendi. Sürdürülebilir performans için operasyonel risk yönetimi uygulamaları yapıldı. Ayrıca, şirket çalışanlarına farklı konularda eğitimler verilmeye devam edildi. Amaç, yapılan çalışmaların iş yaşamındaki beceri ve yetkinlikleri ve kişisel gelişimleri artırmaktı. Bu çalışmanın bir devamı olarak, müşterilere sadece lojistik hizmet sağlayıcı olarak hizmet vermek yerine onların çözüm ortağı da olmak hedeflendi ve proje ekibi müşterilerin lojistik iş süreçlerini analiz etti. Sonrasında, müşterilere yeni operasyon alternatifleri sunuldu ve maliyet düşürücü fırsatların yakalanmasına yardımcı olundu.

2009 yılı içinde şirket çalışanları, tedarikçiler, müşteriler ve İnci Lojistik'e değer katan tüm paydaşlar ile "İnci Lojistik'in geleceği için ortak akıl oluşturma" toplantısı gerçekleştirildi. Toplantının sonucunda oluşan "ortak akıl" gelecek 5 yıla dönük stratejinin belirlenmesine zemin oldu. Ayrıca, yeni anlaşmalar kadar, devam eden projeler ile süreç analizlerinde verimliliğe ağırlık verilerek sağlanan operasyonel bazlı maliyet iyileştirmeleri ile işbirliklerimizin daha uzun soluklu olması sağlandı.

2010 başında, uluslararası güvenlik belgeli Mudanya Limanı, Mudanya Belediyesi'nden 4 yıllığına kiralanarak bölgedeki firmalara entegre lojistik hizmeti verilmesi hedeflendi. "İnci Lojistik'in kurumsal yapısıyla Türkiye'nin en büyük 10 lojistik firmasından biri konumunda olduğunu sözlerine ekleyen Gezgin, Almanya'da başlayan ve diğer ülkelerle de devam edecek olan yurtdışı lojistik operasyonlarla beraber, güçlerini hızlı ve istikrarlı bir şekilde arttıracaklarının altını çizdi.

KonKur

KonKur, ISO 14001 Belgesini Aldı

Gelişen teknoloji ve rekabet ortamı, modern yapıların üretiminde "kalitenin" önemini bir adım öne çıkarmaktadır. Günümüzde, gelişen teknolojinin sağladığı yeni malzemeler ve inşaat sistemleri ile inşa edilen yapıların oluşturulmasında, çevreye olan duyarlılık artık kalite unsuru haline gelmektedir. Bunun neticesi olarak, çevreye duyarlı bir şekilde inşa edilmiş yapıların önemi her geçen gün daha da önem kazanmaktadır.

Günümüz modern ve teknolojik yapı sistemleri ile gerçekleştirdiği kaliteli ve modern inşaatlar sayesinde 2008 yılında aldığı ISO 9001-2000 kalite belgesi ile vizyonunu genişleten KonKur İnşaat A.Ş., 2010 yılında aldığı ISO 14001 belgesi ile çevreye duyarlılığını standart hale getirdi ve kalite hedeflerini daha da ileriye taşıdı. KonKur İnşaat A.Ş. almış olduğu kalite belgeleriyle, çevreye duyarlı modern yapıların üretiminde İnci Kalitesi'ni başarı ile müşterilerine sunmaktadır.



ISM'de Yeni Dönem

Neşe Gök, ISM Minibar'ın yeni Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevi Meral İnci Zaim'den devraldı. Meral İnci Zaim, devir töreninde yaptığı konuşmasında, ISM Minibar'ın doğru hamleler ile ulaştığı başarının ders niteliğinde olduğunu altını çizerek, tüm ISM Minibar çalışanlarını başarıları nedeniyle kutladı. Neşe Gök ise, birlik ve beraberlik içinde başarıların artarak devam edeceğine olan inancını dile getirdi ve ISM Minibar Ailesi ile birlikte olmaktan duyduğu sevinçli ifade etti.

2009 Cevdet İnci Teşvik Ödülleri Proje Yarışması'nın Birincisi: ISM

ISM, Türkiye'de Minibar sektöründe bir ilki gerçekleştirerek, Tübitak işbirliği ile Peltier Soğutma Teknolojisi'ne uyumlu minibar geliştirdi. İnci Grup Şirketleri arasında düzenlenen geleneksel Cevdet İnci Teşvik Ödülleri Proje Yarışması'nda proje lideri ISM Minibar Pazarlama & Satış Müdürü Niyazi Şencan ile Uğur Akdeniz, Özgür Kutlu ve Abdi Gülcü'den oluşan ISM ekibi birinci oldu. Niyazi Şencan, Peltier

Teknolojisi'nin diğer soğutma sistemlerine oranla çok daha az enerji tükettiğini ve bu alandaki yatırımların ISM'ye çok ciddi katma değer sağlayacağına yönelik beklentisini ifade etti.

ISM Rusya Distribütörüne Büyük Onur

Rusya Ağırlama Mercisi (Hospitality Authority) tarafından 2009 yılının ağırlama firması olarak ISM Minibar'ın Rusya Distribütörlüğü'nü yapan Smarteq firması seçildi.

Çankaya Köşkü'nün Tercihi ISM Minibar

İç piyasanın tartışılmaz lideri ISM Minibar kalitesi ve yaygın servis ağı ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Çankaya Köşkü'nün de tercihi oldu.



ISM Minibar HOST 2009 Fuarı'nda

ISM Minibar, otel ekipmanları sektörünün en prestijli fuarlarında olan Host 2009'a katıldı. 23 - 27 Ekim 2009 tarihleri arasında İtalya'nın Milano şehrinde 36. kez düzenlenen fuara ilgi oldukça yüksekti.

ISM ürün gamına yeni katılan Peltier Teknolojisi ile soğutma yapan Minibar, ilk olarak Host 2009 Fuarı'nda sergilendi. ISM, Avrupa'daki tüm distribütörleri ile bir araya gelirken, aynı zamanda potansiyel müşterilerle de görüşme fırsatı buldu.



ISM Minibar International Hotel Motel & Restaurant Show 2009 Fuarı'nda

ISM Minibar, A.B.D ve Güney Amerika pazarlarındaki payını artırmaya yönelik çalışmaları kapsamında 8-11 Kasım 2009 tarihleri arasında New York kentinde düzenlenen International Hotel Motel & Restaurant Show 2009 Fuarı'na katıldı.

Peltier projesinin çıkış kaynağı olan A.B.D pazarında sergilenen Peltier Soğutma Teknolojisi'ne uyumlu minibar, müşterilerin ilgi kaynağı olmayı başardı.



Osman Gök

“Akademik Dünya, İş Dünyası”

Osman Gök'ü tanıyabilir miyiz?

1973 yılında Nazilli'de doğdum. Çocukluğum Denizli'de geçti. İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. Ardından, İstanbul'da pazarlama araştırması konusunda danışmanlık yapan bir firmada araştırma uzmanı olarak çalıştım.



Neşe (*) ile evlendikten sonra İzmir'e taşındık ve Pınar Süt firmasında pazarlama departmanında Ürün Yöneticisi olarak çalışmaya başladım. Aynı zamanda Dokuz Eylül Üniversitesi'nde Pazarlama Yüksek Lisans programına devam ettim.

2 yıl sonra eşim Neşe ile Demontfort Üniversitesi'nde Stratejik Pazarlama üzerine Yüksek Lisans eğitimi almak için İngiltere'ye gittik. Eğitimimizin ardından çok değerli tecrübeler ve güzel anılarla Türkiye'ye döndük ve ben bir süre İncitaş firmasında çalıştım. Daha sonra İşletme Doktora eğitimi için Celal Bayar Üniversitesi'ne kaydoldum ve orada asistan olarak görev yaptım. 2005 yılında doktor ünvanını alıp askerliğimi yaptıktan hemen sonra İzmir Yaşar Üniversitesi'ne geçtim. Bu üniversitede 4 yıl süreyle Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü görevini yürüttüm. Halen İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde Pazarlama Yönetimi alanında öğretim üyesi, Yrd. Doç. Dr. olarak görev yapıyorum. Müşteri ilişkileri yönetimi ve stratejik pazarlama gibi konularda çeşitli firmalara eğitim ve seminer çalışmaları sürdürdüm.

Pazarlama alanında saygın dergilerde yayımlanmış uluslararası yayınlarım var ve Chartered Institute of Marketing Derneği asil üyesiyim. Bize göre 6 kendine göre 7 yaşında Acar bir oğlumuz var. Otomobilleri ve otomobil sporlarını severim. Seyahat etmek ve değişik lezzetler denemek hoşuma gider. Oğlumuzla birlikte golf oynamaktan da son zamanlarda oldukça keyif alıyoruz.

Aileye ne zaman katıldınız?

Aileye 1995 yılında katıldım. Ailenin 3. kuşaktaki en büyük damadıyım. Gerek kilo ve gerekse de yaş olarak...

Geleceğe yönelik hedefleriniz nelerdir?

Akademik kariyerin belki de en zorlu basamağı olan doçentlik aşamasında olduğum şu günlerde ilk hedefim önce bu zorlu süreci güzel bir sonuçla başarmak. Benim için gelecekte akademik yöneticilik görevleri farklı pozisyonlarda yine devam edebilir. Üniversitelerimizin de, tıpkı diğer kurum ve şirketler gibi, yetkin yöneticiler tarafından daha etkili bir biçimde yönetilmeye çok ihtiyaçları var ve bu ihtiyaç üniversite sayısındaki artışla birlikte gelecekte daha da belirgin hale gelecek.

Buna ek olarak çok önemseydiğim bir başka gelecek hedefim daha var. Akademik yöneticilik görevim nedeniyle bugüne kadar pek vakit bulamasam da, bundan sonra uzmanı olduğum alanlarda ailemiz firmalarının gelişimlerine katkıda bulunmayı, onların büyüme süreçlerinde aktif olarak rol oynamayı istiyorum. 2010 yılı itibarıyla İncitaş Yönetim Kurulu'na dahil olmamla birlikte bu sürecin ilk adımları da atılmış oldu.

Son olarak eklemek istedikleriniz?

Bu derginin firmalarımız çalışanları, müşterilerimiz ve iş ortaklarımıza ulaştığını öğrendim. Henüz daha yılın başlarında olmamız nedeniyle bu satırları okuyan herkese bereketli ve sağlıklı bir yıl dilerim.

(*) 2. kuşağın ilk yönetim kurulu başkanı ve İnci Ailesi'nin en büyük evladı Emel Önal Özkaya'nın kızı Neşe Gök, aynı zamanda ailenin ilk torunu.



İnci Akü, Kan Bağışında

İnci Akü çalışanları, Türk Kızılayı'nın 2008 yılında ülke kan ihtiyacının karşılanabilmesi, toplumun kan bağışına destek vermesini sağlamak amacıyla başlattığı "1.000.000 İyi İnsan Aranıyor" sloganıyla duyurulan kan bağışı kampanyasına destek verdiler.

Ülke kan ihtiyacının, acil değil sürekli bir ihtiyaç olduğunun bilincinde olan İnci Akü çalışanları, kan bağışında bulunmanın haklı gururunu yaşıyor.



"Ürüne Saygı, Emeğe Saygı" Kampanyası

Herkes, aileye, vatana, geleceğe ve çevreye karşı duyduğu saygıdan bahseder. Peki, ya ürettiğimiz ürüne saygı, kendimize ve emeğimize olan saygının en önemli göstergesi olan "ürüne saygı"? Ürüne saygı, ürettiğimiz ürünü sevmek ve ona geleceğimizi emanet edecek kadar inanmaktır. Her bir ürüne, üretimimizin her fazında değer katmak veya değer katmayan her şeyi uzaklaştırmak, ürünümüzün hasar almasını engellemek, ürünümüzle gurur duymaktır. Ürüne saygı, kendi ismimizi ürünün yanında duymaktan hoşlanmaktır.



Bu doğrultuda, İnci Akü'de üretilen ürüne daha fazla sahip çıkılmasını sağlamak, duyarlılığı artırmak amacıyla "Ürüne Saygı, Emeğe Saygı" kampanyası düzenlendi. Kampanya, fabrikanın çeşitli yerlerinde afişler asılarak ve slogan önerileri ile desteklendi. Firmaya ve markaya sadakatın bir göstergesinin de ürüne saygı olduğunu hatırlatan eğitimlerin devam edeceği kampanyada, ayrıca 2010 yılında İnci Akü'ye katılan çalışanlara, İnsan Kaynakları Bölümü'nce "Ürünle Bütünleşme Eğitimi" verilerek, katma değer sağlayacakları ürünle, üretim aşamasında tanışmaları sağlanacaktır.

ÇED Sürecine Halkın Katılımı Toplantısı



İnci Akü tarafından Manisa Organize Sanayi Bölgesi 4. Kısımda 100 bin m² alan üzerine kurulu, işletilmesi planlanan yeni entegre akü üretim tesisi projesinin ÇED (Çevresel Etki Değerlendirmesi) süreci başlatıldı. Bu çerçevede, ÇED sürecine halkın katılımı toplantısı ise 26 Ocak Salı günü Manisa Saruhan Otel'de gerçekleştirildi.

Toplantıya, ÇED Komisyon Üyeleri olarak; Çevre ve Orman Bakanlığı Temsilcisi, Manisa İl Çevre Orman Müdürü ve Şube Müdürleri, İl Sağlık Müdürlüğü Temsilcisi, DSI 2. Bölge Müdürlüğü Temsilcisi, MOSB Müdürlüğü Temsilcisi, İnci Akü CEO'su Göksel Paker, İnci Akü Yöneticileri, MİM Mühendislik Danışmanlık Firması yetkilileri ve halktan kişiler katıldılar. İnci Akü CEO'su Göksel Paker yaptığı konuşmada "31,5 milyon Euro'luk bu yeni yatırım ile Manisa İnci Akü'de çalışan sayımız 715 kişiye ulaşacaktır. İnci Akü her zaman çevreye, iş sağlığı ve iş güvenliğine önem veren firma olduğunu, bu yeni yatırımla bir kez daha kanıtlamıştır" dedi.

ISM Minibar Çalışanları Başarılarını Kutladı

2009'da iç ve dış piyasalarda yaşanan ekonomik belirsizlikler ve sıkıntılara rağmen yatırımlarına aralıksız devam eden ISM Minibar, tutarlı ve dinamik satış yapısı ile zaman, para ve iş gücünün doğru yönetimi sayesinde başarılı bir yılı geride bıraktı. ISM Minibar beyaz yaka çalışanları, Manisa Saruhan Otel'de gerçekleşen yemekli gecede bir araya gelerek eğlendiler. ISM Minibar Genel Müdürü Canan Fidan'ın takım arkadaşlarına yaptığı teşekkür konuşmasında, başarılı bir yılın geride bırakılmış olmasından dolayı memnuniyetini ifade ederek, bu başarının artarak devam edeceğine olan inancının tam olduğunu vurguladı.



Masa Tenisi Turnuvaları

HL-İnci Çelik Masa Tenisi Turnuvası
17 Kasım 2009'da başlayan HL-İnci Çelik Masa Tenisi Turnuvası'na toplam 36 kişi katıldı.

Turnuva sonuçlarına göre Tekin Bereket birinci, Erkon Çevikel ikinci ve Hasan Akbayram üçüncü oldu ve ödülleri Aralık ayı doğum günü kutlamasında verildi.



HL-Jantaş Masa Tenisi Turnuvası
Uzun bir aradan sonra, Aralık 2009'da gerçekleştirilen Masa Tenisi Turnuvası'na 36 çalışan katıldı. Çekişmeli ve zorlu geçen karşılaşmaların sonunda, Metin Şahin, Ömer Şahin ve Mustafa Kavas ilk üç dereceye girmeyi başardılar. İnci Holding Grup Şirketleri arasında yapılacak Masa Tenisi Turnuvası tüm şirketlerde heyecanla beklenmekte.



HL-İnci Alüminyum Masa Tenisi Turnuvası

2009 Aralık ayında başlayıp, 2010 Ocak ayında sonuçlanan Masa Tenisi Turnuvası'na teklerde 26 kişi, çiftlerde 7 grup katıldı. Turnuva sonuçlarına göre teklerde Mehmet Hulusi Çalık birinci, Erol Balkan ikinci, Hakan Kahraman üçüncü oldu. Çiftlerde ise Altan Ünsal-Mehmet Hulusi Çalık birinci, Erol Balkan-Murat Kuzu ikinci ve Murat Kızıldemir-Emre Sipahi üçüncü oldu. Kazananlara ödülleri Ocak ayı doğum günü kutlamasında verildi.



Aile Şirketleri Yönetim Kurulları Modellemesinde İnci Holding Örneği

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerife İnci Eren, 20 Ocak'ta Prometheus Danışmanlık Şirketi'nin İstanbul'da gerçekleştirdiği Yönetim ve İcra Kurullarının Etkinliği ve Performansının Ölçülmesi konulu seminerde açılış konuşmacısı olarak yer aldı. "Günümüzde geleneksel süper liderlerin yerini, her biri lider özelliklerine sahip üyelerden oluşan takımların aldığına inanıyoruz" diyerek sözlerine başlayan Eren, İnci Holding'te kurumsallaşmadan ne anlaşıldığı ve çeşitli uygulamalar hakkında bilgiler verdi. Birçok sorunun yöneltildiği konuşma, katılımcılardan yoğun ilgi gördü.



İnci Holding Çalışanları Tiyatroda Buluştu

2010'un ilk toplu aktivitesinde, İnci Holding çalışanları ve eşleri, Ali Poyrazoğlu Tiyatrosu'nun aile içindeki zor anları hicveden "İyi Günde Kötü Günde" oyununu hep birlikte izlediler. Ali Poyrazoğlu ve Nilgün Belgün'ün canlandığı karakterler seyircileri hem eğlendirdi hem de düşündürdü.

İnci Akü Yöneticilerinden Kitap Sunumları

Yöneticilerin diğer bölümlere farklı bilgiler aktarmak amacıyla 2009 yılında başlattıkları kitap sunumu aktiviteleri başarı ile devam ediyor. Şimdiye kadar yapılan sunumlar aşağıdaki gibidir:
 Birol Büyüksivri: İnnovasyon, Emre Günay: Proje Yönetimi, Fatoş Hüseyinca: Güvenin Hızı
 Günsel Atav: Mor İneğin Akıllısı, Kadir Kaymakçı: Satışın 10 Altın Kuralı, Numan Alver: Toyota Ruhu
 Özgür Abacı: Uygulamalı Bayi ve Distribütör Satış Teşkilatı Yönetimi, Özcan Bor: Yirmi Birinci Yüzyılın Kısa Tarihi:
 Dünya Düzdür, Sibel Eserdağ: Ar-Ge Yönetimi, Tamer Yeşilok: Proje Yönetimi

Yemek Kursunda Denizden Lezzetler

İlk yemek kursunu Temmuz 2009'da gerçekleştiren İnci Akü çalışanları, Swiss Otel'in deneyimli aşçısı Mustafa Uysal ile Kasım ayındaki kursta paella ve kalamar yaparak, bildikleri tatları yeniden yorumladılar, bilmediklerini keşfettiler. Elde edilen gelir daha önce olduğu gibi Sokak Çocuklarını Koruma "Çocuklar Geleceğimizdir" Derneği'ne bağışlanacak.



Uluslararası Pazarlama Eğitimi

İnci Akü Satış ve Pazarlama Yöneticisi Müge Aksel, UIB (Uludağ İhracatçı Birliği) tarafından Bursa İslam Uyar Ticaret ve Anadolu Ticaret Meslek Lisesi'nde gerçekleştirilen Dış Ticaret Uzmanı Yetiştirme Programı'na "Uluslararası Pazarlama" konusunda eğitimci olarak katıldı. Beşinci kez düzenlenen programa, iş sahibi olmayan gençler ücretsiz olarak katılabiliyor ve başarılı olan öğrenciler UIB tarafından sertifika ile ödüllendiriliyor.



Yaşar Üniversitesi İnci Akü'yü Ziyaret Etti

Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 25 öğrenci ve Yrd. Doç. Dr. Orkun Kozanoğlu, Yalın İmalat dersi kapsamında örnek uygulamaları görmek amacıyla İnci Akü Fabrikası'nı ziyaret ederek, İNİS ve yapılan yalın imalat uygulamalarına ilişkin sunumu izlediler ve üretim sahasını gezdiler.

6 Sigma

ÖAIK (Ölçme Analiz İyileştirme Kontrol) modeli olarak 1980'lerde Motorola tarafından ortaya atılmış ve değişkenliğe odaklanarak, mevcut süreçleri iyileştirmek için kullanılmaya başlanmıştır. Özellikle kültür değişimini ve alt yapıyı kuvvetlendirmek, iş süreçlerine daha yoğun katkıyı sağlamak için TÖAIK (Tanımlama/Ölçme/Analiz/İyileştirme/Kontrol) şeklinde yenilenerek, büyük bir çıkış sağlamıştır. Son gelinen noktada, özellikle yatırımın geri dönüşünü sağlayabilmek amacıyla, Yalın ile Altı Sigma metotlarının birleşimi ile Yalın 6 Sigma metodu adını almıştır. 6 Sigma yukarıdan aşağıya üst yönetimin katılımı ile yaygınlaştırılan ve böylece etkin ve kalıcı çözümler elde edilen bir iyileştirme aracıdır. 6 Sigma çalışmaları, İnci Akü'de 2006 yılı itibariyle başlamıştır. İnci Akü'de, bugüne kadar 4 KK, 19 YK ile 38 proje gerçekleştirilmiştir. 2009 yılında başarıyla tamamlanan projelerin ödül töreni 03 Şubat 2010 yılında yapılmıştır. SPAC danışmanlıkta 4 yıldır devam eden işbirliği neticesinde İnci Akü'de bugüne kadar 4 KK, 19 YK ile 38 proje gerçekleştirilmiştir. 2009 yılında başarıyla tamamlanan projelerin ödül töreni 03 Şubat 2010'da yapılmıştır. İnci Akü, 2010 yılında müşterilere, proseslere, maliyetlere fayda sağlayacak daha birçok yeni projeye imza atmaya devam edecektir.



Heykeltıraş Ali Suat Kızıltuğ,

Heykelle Geçen Bir Ömür



Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

1939 yılında Eskişehir'in Seyitgazi ilçesinde doğdum. Orta öğrenimini Ankara İlköğretim Okulu'nda yüksek öğrenimini de Gazi Eğitim Enstitüsü Resim-İş bölümünde tamamlayarak 1960-1961 öğretim yılında bu bölümden mezun oldum. 1961-1965 yılları arasında Kars, 1965-1972 yılları arasında Kayseri ilköğretim okullarında resim-iş öğretmeni olarak görev yaptım. 1972'de Milli Eğitim Bakanlığı Film Radyo

Televizyon ile film yapımcısı ve yönetmen olarak çalışmaya başladım. Emekli oluncaya değin çalıştığım merkezde çok sayıda belgesel ve kısa metrajlı konulu filmlerin yapımını gerçekleştirdim.



Heykel çalışmalarına Gazi Eğitim Enstitüsü'nde Ziya Ünal ve heykeltıraş Burhan Alkar'ın atölyelerinde başladım. 1962-1977 yılları arasında açılan tüm Devlet Resim ve Heykel Sergileri ile Cumhuriyetimizin 50. yılı münasebetiyle 1973 yılında düzenlenen sergiye heykellerimle katıldım. 1977 yılı Devlet Resim Heykel Yarışması'nda "Barış" adlı maden heykeli ile bu dalda ödüllendirildim.

1991'de Yenimahalle Belediyesi için Yunus Emre anıtını, Ankara Büyükşehir Belediyesi için Ankara'nın parklarıyla, refüjlerini süsleyen "Anki" heykellerini, 1998'de de Çankaya izcileri için "Baron Baden-Powell Andı'nı simgeleyen "Ateş Başında İzci" heykelini yaptım. Türkiye Jokey Kulübü'nün 2000 yılında düzenlenen 1. Heykel Yarışması'nda "Fırtına At" heykeliyle mansiyon kazandım.



10 yıldır İzmir'de yaşıyorum. Mordoğan ve Karşıyaka'daki evlerimde güzel günler geçiriyorum.

Sanatı nasıl tanımlarsınız?

Sanatı insana ve topluma egemen olan sınırlamalardan, günlük, anlık, sıradan ve kısır döngüsel bir yaşamdan kurtuluş, bir tür arınma

Heykel sizin için nedir?

Devinen her tür varlığın ve duygunun, estetik ölçülerle plastik malzemede biçimlenişi. Heykel'in durağan ve devinen, iki yanı var. Durağan olan yan, plastiğin kendisidir ve insanı, insan yaşamı ile ilişkili her konuda ileriye yüceliğe yönelten bir araç işlevi görür. Plastiğin içinde gizlenen devingenlik ise insanı ve toplumu etkileyen bir güç olarak çıkar karşımıza; kitleleri kendisine bağlayan coşturan düşündürülen bir şehir, bir türkü gibi.

"Bir silüetin boşluk içinde ve ışık altında etkili bir oyluma dönüştürülmesini 'heykel' olarak niteleyebilirim. Bir başka deyişle, nesnenin teatral duruşu değil midir heykel? Ne ki sanatçının özgür iradesi, yaratıcı gücü yoksa işin içinde, nesne heykelce duruyor olsa bile, bu duruş raslantı sayılmalı. Bir gizli sevdaya benzer heykel; durağan görünümüne karşın fırtınalı, haşın, dingin, uysal, baş kaldıran, coşkulu, suskun anlamlar gizler içinde. Bu gizleri arayan gözlerle sınırsız devinimler sunar."

İzmir'de kaç adet heykeliniz var?

İzmir'de maalesef bir adet heykelim var. O da Karşıyaka'da çok sevdiğim Uğur Mumcu'ya ait.

Seymen Heykeli

Ankara'da seymenler parkının içerisinde yer alan Seymen Heykeli'ni Gazi Eğitim Enstitüsü'nde Ziya Ünal ve heykeltıraş Burhan Aklar ile birlikte yaptık. O zamanlar Ankara Belediye Başkanı Süleyman Önder'di ve heykel içi bizzat kendisi gelip ilgilenirdi.



Kitabı Adı : Ay Hırsızı
Yazarı : Sunay Akın
Yayınevi : İş Bankası Yayınları
Sayfa Sayısı : 235
Özetleyen/Öneren : Neşe Gök, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi



Cervantes ve Mimar Sinan hangi caminin inşaatında bulundu? Enver Paşa'nın uçağı kaç kez düştü? Piri Reis'in haritası Topkapı Sarayı'nda nasıl bulundu? İstanbul Boğazı'nı yürüyerek geçen Attila Hülagü'nün sırrı neydi? 157 yıl yaşayan Zaro Ağa'nın Amerika seferi. Atatürk neden hiç uçağa binmedi? Nasa hangi hemşehrimize amblemlerinde yer verdi? Hitler ile Türk savaşçısı Lambachlı Ali'nin yolları nasıl kesişti? Uzay konusu erkeklerin konusu mu? Öyleyse Astronot Barbie'nin orada işi ne? Bir uçak kaç insan öldürebilir? Aşıyan'a neden uçak çakıldı? Cassius'un bisikleti çalınmasaydı, Muhammed Ali Clay boks şampiyonu olur muydu? Minik minik öyküler, ama her biri bir dünyayı içinde barındırıyor. Tarihin derinliklerinde kalmış ayrıntılar, şairane bir dille yazılan bu öyküler ile günümüz insanı ile buluşuyor. Uzay ve gökyüzüne bir ucundan dokunan bu öyküler, bilim toplumu olmanın ve yaratıcı düşüncenin önemini bir kez daha hatırlatıyor bizlere. Kesinlikle çok büyük keyifle okuyacağınız bir kitap.

Kitabın Adı : Liderin Takım Çantası
Yazarı : Cem Kozlu
Yayınevi : Remzi Kitabevi A.Ş.
Sayfa Sayısı : 152
Özetleyen/Öneren : Ahmet Gülçağ, İnci Holding Halkla İlişkiler Yöneticisi



Cem Kozlu, kitabında, küresel başarılarla dolu iş yaşamında, en büyük yardımcılardan olan, yanından ayırmadığı, içinde veri toplama, analiz ve öneriler, karara varabilme, planlama, uygulama, inisiyatif, takip ve mutlaka hedeften kopmamak gibi aletler olan "Takım Çantası"ni bizlerle paylaşıyor. Bunların arasında ona her zaman yol gösteren Mevlana'dan, Peter Drücker'e kadar bir çok düşünürün kitapları da var. Ama, öncesinde, iyi bir lider olmanın gerekleri var: Bilgi, disiplin, azim ve çalışma; yanı sıra, kişileri cezbedecek karizma. Aletlerin başarı ile kullanılabilmesi için, liderin ortamı ve katılımcıları bir orkestra şefi gibi yönetmesi gerekir.

Herkes kendi kişiliği ve hedeflerine göre kendisinin rahat edebileceği gerçek liderlik üslubunu oluşturmalıdır. Peter Drucker çok önemli bir makalesinde "kendini yönetmenin" iyi yönetimin ilk adımı olduğunu söylüyor ve bunun için de insanın kendini iyi tanıması gerektiğini savunuyor. Kozlu'ya göre, Coca-Cola'nın meşhur şurubunun sırrı Atlanta'daki Sun Trust Bankası'ndaki bir kasada saklı ama iş modelinin sırrı şirketi yönetenler ve çalışanlarında. Ve bu sır, şurubun formülünün tersine, paylaşıldıkça çoğalıyor. Şurubun formülü değişmiyor, ama iş modeli sürekli gelişmekte. Dolayısıyla, liderin temel görevlerinden biri de ilk önce kendisini sonra da takım ve kurumunu yetiştirmek, geliştirmek; şu an için hiç kimsenin öngöremediği tehdit, tehlike ve fırsatlara hazırlamak...

Kitabın Adı : 21.Yüzyıl'ın Kısa Tarihi: Dünya Düzdür
Yazarı : Thomas L. Friedman
Yayınevi : Boyner Yayınları
Sayfa Sayısı : 470
Özetleyen-Öneren : Özcan Bor, Muhasebe Müdürü, İnci Akü



Yazar kitabında, kökleri 1492'de Kristof Kolomb'un Amerika'yı keşfi ile başlayan ve üç evreye ayrılan küreselleşmenin, internetin dünyaya hızla yayılmaya başlaması ile, oyununun kurallarının ve alanının nasıl yeniden düzenlediğini anlatıyor. Bu yeni çağda, global köy haline gelen dünyada, oyun alanının düzleştiğini, tüm dünya nüfusunun tek bir şirket haline gelerek küresel düzeyde işbirliklerine gittiğini ve rekabet etmek için yepyeni bir güce sahip oldukları savını öne sürüyor. Friedman, bu değişime karşı koymaya çalışan toplumları eleştirerek, tüm toplumların kaçınılmaz bir şekilde güçlerini bu değişime uydurmak zorunda olduklarını, aksi takdirde geri kalacaklarını iddia ediyor. Kitabın 11. bölümü özellikle teknolojik ve sosyoekonomik değişikliklerden daha az etkilenen, bunun sonucu olarak da fakirleşen, 3.5 milyar düz olmayan dünya insanından bahsediyor ve onlara, hükümetlerine ve iş camialarına, düz dünyaya katılmak için ihtiyaç duydukları şeyleri gösteriyor. Friedman, dünyayı düzleştiren güçleri açıklayarak, 21. yüzyılın ekonomik tarihine de ışık tutarken, birey olarak bizlerin de kendimize şu soruyu sormamıza neden oluyor: "Küresel rekabetin neresindeyim? Küresel düzeyde başkalarıyla nasıl işbirliği yapabilirim?" Aynı şekilde, bugün başkanı yakalayan firmaların, düz dünyanın işleyişini anlayıp ona göre stratejiler geliştiren firmalar olduğunu söylüyor.

Ve bir kıssadan hisse, "Hatıralarınız hayallerinizden fazlaysa sonunuz yakındır".

Yeni Asır Referans

Beş kadın bir holding

Beş kadının bir holdingi... İnci Holding'in yönetim kurulu başkanlığına Meral İnci Zaim seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi.



MERAL İNCİ ZAIM

İnci Holding'de başkanlık nöbeti Meral İnci Zaim'de

İnci Holding'in yönetim kurulu başkanlığına Meral İnci Zaim seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi.



ZAIM İÇİ HİLDİNG YK BAŞLANI

TİCARET



Mustafa Zaim TAYSAD yönetiminde

MUSTAFA ZAIM, 1978 yılında kurulan Tais Aracları Yarı Sanayi ve Ticaret A.Ş.'si (TAYSAD) Türk Otomobil Yarı Sanayi'nin tek ve en yetkili temsilcisidir. 275 üyeli Değer Otomobilyeri Sanayisinin %65'ini temsil eden TAYSAD İZ, Olağan Genel Kurulunda yeni Yönetim Kurulu'nu belirledi.

Ekonomist



GÖZLEM

İnci'nin bayrağı Meral İnci Zaim'de

2007 yılında İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanlığına Meral İnci Zaim'in devralması, İnci Holding'in 7 yıllık bir süre boyunca Meral İnci Zaim'in yönetiminde.



DÜNYA

İnci'de bayrağı, Meral İnci Zaim devraldı

İnci Holding'in yönetim kurulu başkanlığına Meral İnci Zaim seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi.

Milliyet



İnci Akü, elektrikli araba için çalışıyor

İnci Akü, otomotivin geleceği olarak gösterilen elektrikli arabalarda motor ölemini önleyecek akülerin geliştirilmesi için çalışma başlattı. Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin

Cumhuriyet

İnci Akü yarıma hazır

İnci Akü, otomotivin geleceği olarak gösterilen elektrikli arabalarda motor ölemini önleyecek akülerin geliştirilmesi için çalışma başlattı. Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin

Hürriyet

ISM Minibar'da yeni teknoloji

SEKTÖRÜNDE önemli bir yer edinen ISM Minibar, 2010 yılında fark yaratarak yepyeni bir ürün sunuyor. Peltier teknolojisi ile soğutma sağlayan Minibar, sektöründe çevre dostu ürün olarak yerini alıyor. 1985 Yılında faaliyete başlayan ISM, 2000 yılında İnci Holding bünyesine dahil olduktan sonra, Manisa OSB'deki tesislerinde yıllık 130 bin adet üretim kapasite



DÜNYA

İnci Lojistik, depolamada gücünü artırdı

İnci Lojistik, otomotiv sektöründe faaliyet göstermektedir. İnci Lojistik, otomotiv sektöründe faaliyet göstermektedir. İnci Lojistik, otomotiv sektöründe faaliyet göstermektedir.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı'nda Bayrak Değişimi

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanlığına Meral İnci Zaim seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi.



MERAL İNCİ ZAIM, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanlığına Meral İnci Zaim seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanlığına Meral İnci Zaim seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi. Zaim, holdingin yönetim kurulu başkanlığına seçildi.





Ofislerde serinlik molası!

ISIM Verim Enerji San. ve Tic. A.Ş.
 Akatlar Cad. 105. NO: 8 E. 45330 Beşiktaş - İstanbul
 Tel: 0212 283 11 47 70 - Faks: 0212 283 11 45 13
 www.isimverimenerji.com.tr | info@isimverimenerji.com.tr

PAK ETİKETİ HOLDİNGİ İZİN VERİLDİ.

Projele, raporlar, toplantılar dersen zamanınızın büyük bir bölümü ofiste geçiyorsa, gün içinde biraz serinlemek sizin de hakkınız.

ISIM MiniBar'la yine hızla serinlikten daha fazlasını sunuyoruz. Mükemmel teknoloji, yüksek kaliteli ve güvenli enerji için.



"çevre dostu sessiz soğutucu"

dream

VALLEY

Bodrum

2010 ... *...Yaz*

Tatil...

... Bodrum!

* Satılık ve kiralık beşer tapu hakkı...
 * Haftalık 10.507 TL' den başlayan fiyatlarla 6 kişiye kadar konaklama imkanı...

Dağınık Döşeme
MİNYUMUM

Dikenli Zemin
MİNYUMUM

2 Yataklı Odalar
MİNYUMUM

30 Saniye Açılacak Kilit
MİNYUMUM

20 Saniye Açılacak Kilit
MİNYUMUM

Sızdıran Su ve Çamaşır Makinesi
MİNYUMUM

Temizlik Servisi
MİNYUMUM

Evden Çıkma ve Gelen Zaman
MİNYUMUM

Tel: 0090 232 2654465 - Geni: 0090 532 7146779 - www.dreamvalleybodrum.com - info@dreamvalleybodrum.com

NanoGold İnci, teknolojide birinci



**NANO
Gold**



3 YIL GARANTİ
Özel binek araçlarda geçerlidir.